

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/558258>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Микроэкономика

Оглавление

Введение 3

1 Человеческий капитал: понятие и структура 5

1.1 Определение человеческого капитала 5

1.2 Компоненты, формирующие человеческий капитал 8

2 Эволюция человеческого капитала России в условиях новых экономических трансформаций. Роль инвестиций и их важность 13

2.1 Проекты по развитию человеческого капитала 13

2.2 Инновации, направленные на развитие человеческого капитала 15

3 Перспективы развития инвестиций в человеческий капитал 21

3.1 Факторы цифрового развития человеческого капитала 21

3.2 Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал как стимул для внедрения новых технологий и достижения экономического прогресса: перспективы для России 24

Заключение 31

Список использованных источников 33

В эпоху стремительного развития цифровой экономики ученые уделяют пристальное внимание изучению взаимосвязи между цифровыми инновациями и потенциалом человека. Революционные достижения в искусственном интеллекте, обработке Big Data и всеобщий информационный охват подстегивают развитие цифровой экономики, которая, в свою очередь, выступает основным катализатором экономического подъема. Значительное количество отраслей, включая сферу образования, активно переходят на цифровые решения и информационные технологии.

Наряду с масштабным распространением цифровых инструментов и открытым доступом к массивам данных, ключевое значение в становлении цифровой экономики имеют квалифицированные специалисты. Это обуславливает существенное увеличение спроса на профессионалов с цифровыми компетенциями во всех областях, создавая новые возможности, но и предъявляя новые требования к развитию человеческого потенциала.

Традиционное представление о человеческом капитале охватывает профессиональное обучение, инвестиции в здравоохранение, мобильность рабочей силы и другие элементы.

Однако, с усилением цифровой экономики, концепция человеческого капитала расширяется, включая не только образовательный уровень и профессиональные качества, но и цифровые навыки, а также образ мышления, ориентированный на цифровые технологии. К примеру, исследование Лу демонстрирует, что интеграция искусственного интеллекта в процессы формирования человеческого капитала способствует его увеличению.

Взаимосвязь между цифровой экономикой и ресурсами, представленными людьми, является захватывающим примером синергии. Предложенный Еврокомиссией индекс DESI, оценивающий уровень развития цифровой экономики и общества, демонстрирует степень вовлеченности человеческих ресурсов в цифровую сферу. DESI включает четыре основных компонента: человеческий капитал, сетевую связность, внедрение цифровых технологий в коммерческую деятельность и цифровые сервисы, доступные населению. При оценке человеческого капитала учитывается степень развития цифровых компетенций у граждан. Многие компании испытывают сложности с поиском сотрудников, обладающих достаточными цифровыми навыками для работы в сфере информационных и коммуникационных технологий (ИКТ). В связи с этим, важно развивать программы обучения в сфере ИКТ и концентрироваться на улучшении цифровых навыков, чтобы увеличить человеческий капитал.

С переходом к цифровой экономике в Узбекистане знания и информационные ресурсы становятся все более актуальными для повышения эффективности работы инновационных и высокотехнологичных компаний. Основная задача представленного исследования заключается в разработке стратегической модели,

направленной на управление процессом цифровой трансформации человеческого капитала в рамках организаций.

Список использованных источников

- 1) Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" от 23.08.1996 N 127-ФЗ (последняя редакция)// [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_11507/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11507/) (дата обращения 22.03.2025)
- 2) Антоненко В.В. Эффективность инвестиций в человеческий капитал как фактор освоения новых технологий и достижения экономического роста// РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ НАУКОЁМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ИНТЕРЕСАХ МОДЕРНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА: МОНОГРАФИЯ. ВЫПУСК 92 [ПОД РЕД. А.А. СУКИАСЯН]. - УФА: АЭТЕРНА, 2024. С. 114-120
- 3) Васильченко А. Д. Сущность и структурные элементы человеческого капитала// ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ. 2024. № 1. С. 70-74
- 4) Ворожбит О. Ю., Человеческий капитал организации в разрезе стоимости бизнеса : монография. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2022 [т. е. 2021]. — 147, [1] с.
- 5) Дадалко В. А., Образование как фундаментальный элемент обеспечения национальной безопасности государства // Вестник Московского университета. Сер. 20, Педагогическое образование. — 2024. — № 4. — С. 122-148.
- 6) Клепач А. Н., Роль человеческого капитала в повышении качества и динамики развития российской экономики // Вестник Российской академии наук. — 2024. — Т. 94, № 2. — С. 97-106.
- 7) Королев В. И., Цифровая трансформация системы управления персоналом // Менеджмент в России и за рубежом. — 2022. — № 2. — С. 41-47
- 8) Курпаяниди К.И., Михайлов А.Б., Мамаджанов Ш.М. Цифровая трансформация управления человеческим капиталом: стратегические модели на промышленных площадках//ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ В ПРОМЫШЛЕННОЙ ИНЖЕНЕРИИ. Сборник материалов международной научно-практической конференции. Курск, 2023. С. 424-426
- 9) Маркс К. Капитал: критика политической экономии/сочинение Карла Маркса. – 2-е изд. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014. – 1195 с.
- 10) Недзвецкая Н. П., Экономика России в новой реальности // Философия хозяйства. — 2024. — № 4 (154). — С. 265-278.
- 11) Нижегородцев Р.М., Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: Монография. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. — 290 с
- 12) Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов/А. Смит. – М., Соцэкгиз, 1962. – 473 с.
- 13) Сухина Т. С., Гуманитарный потенциал изменяющегося социума России // Философия хозяйства. — 2024. — № 3 (153). — С. 272-280
- 14) Тихонова А.В. Развитие налогового стимулирования инвестиций в человеческий капитал/А.В. Тихонова//Финансовый журнал. – 2023. – Т. 15, № 1. – с. 116-120
- 15) Черкашин М.Д. Управление знаниями как ключевой ресурс развития современной экономики // Институты и механизмы инновационного развития: мировой опыт и российская практика. 11-я Международная научнопрактическая конференция. – Курск, 2021. – С. 274-276

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/558258>