

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/59014>

Тип работы: Реферат

Предмет: Менеджмент

Введение 2

1 Понятие власти 3

2 Основания власти 6

3 Виды власти, достоинства и недостатки различных видов власти 7

Заключение 11

Список использованных источников 13

Введение

Человек, который занимает руководящую позицию, всегда берет на себя большую ответственность. Менеджеры должны контролировать производственный процесс, а также управлять сотрудниками компании.

Что такое власть? Это управление людьми и воздействие на них с помощью личного влияния. Есть стандартное определение власти в менеджменте. Оно подразумевает целенаправленное воздействие на людей, которое меняет их отношение к работе, мобилизует силы, заставляет сотрудников работать на своей предельной мощности.

Сложно ли это дается человеку? Персона, которая обладает лидерскими качествами, может вести за собой последователей без особого труда. Человек может с помощью внушения и убеждения направить деятельность коллектива в нужное для компании русло.

Содержание и понятие "власть" довольно субъективно для каждой конкретной области. В компаниях применяются всевозможные приемы для улучшения работы. Кто-то предпочитает использовать метод кнута, а кому-то ближе метод стимуляции с помощью пряника. Наилучших результатов достигает руководитель, который умеет совмещать два подхода.

Целью работы является изучение различных типов власти, их достоинства и недостатки.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть понятие власти;
- изучить различные типы власти;
- проанализировать достоинства и недостатки различных типов власти.

1 Понятие власти

В толковом словаре С.И Ожегова дается три определения власти. Первое из них: власть – это «право и возможность распоряжаться кем-то или чем-нибудь, подчинять своей воле». Это то, с чем люди сталкиваются каждый день в своей жизни. Такое значение слова «власть» применимо к описанным ниже понятиям. Родители властвуют над детьми, воспитывая их, устанавливая для них правила и рамки. Власть над собой – самообладание – умение человека управлять своими эмоциями. О власти природы, к сожалению, часто забывают. Вспоминают о ней лишь после очередного тайфуна или землетрясения. Тогда, пожалуй, каждый человек волей-неволей задумывается, что он лишь гость на этой земле, а истинная хозяйка мира – матушка-природа.

Второе определение власти в словаре С.И Ожегова связано с политическим аспектом человеческой жизни: власть - это «политическое господство, государственное управление и его органы». Как известно из истории, в первобытных племенах значение власти было общественным. Правление осуществлялось всеми членами рода или старейшинами. Со временем произошло расслоение общества, авторитет старейшин уступил место публичному авторитету. Появились государственные, социальные и другие органы, управление и регулирование отношений между которыми осуществляется властью.

Третье определение власти таково: «лица, облеченные правительственными, административными полномочиями». То есть власть – это люди, обладающие определенными правами и обязанностями,

осуществляющие управление государственным аппаратом, отдельными его органами и людьми. Нередко понятие власти для некоторых людей становится синонимом престижа, богатства, свободы и рассматривается ими как способ достижения лучшей жизни. Для кого-то власть является самоцелью. Обладание властью приносит таким людям наслаждение. Подобной отношением порой толкает таких людей на злоупотребление властью, подчинение себе воли других людей, распоряжение кем-либо (чем-либо). Таким образом, можно сделать вывод, что власть – это форма управления коллективом. Она есть везде, где есть устойчивое объединение людей, и призвана регулировать отношения между людьми, а также между обществом и политическими институтами.

2 Основания власти

Руководить людьми нужно на законных основаниях. Понятие власти и ее роль в менеджменте определяются методами воздействия на сотрудников. Рассмотрим основания для власти руководителей.

- 1) Закон. В конституции прописаны права и обязанности руководителей. Менеджер должен руководствоваться ими и не переходить черту допустимого. В противном случае работники могут устроить забастовку или же уволиться. Законы регулируют отношения между подчиненными и руководителями. Каждый человек, поступая работать в ту или иную компанию, должен знать свои обязанности и права. Иначе он рискует попасть в ситуацию, когда на нем будут «ездить».
- 2) Страх. Человек должен быть уверен в своем будущем. Если такой уверенности нет, то у него возникает страх. Страх может стать лучшей мотивацией для работы. Сотрудник, который будет бояться потерять свое место, будет хорошо работать, качественно и вовремя выполняя данные ему поручения.
- 3) Вознаграждение. Виды власти в менеджменте подразумевают несколько подходов к руководству. Один из них – это мотивация сотрудников вознаграждением. Человек, который знает, что он получит за свои старания, будет трудиться лучше, чем персоне, которая не будет видеть перспективы своего развития.
- 4) Убеждение. Любой сотрудник должен быть мотивирован своей деятельностью. Убеждение работников в том, что они трудятся на благо человечества, является лучшей мотивацией. Развивающаяся компания всегда должна предоставлять своим сотрудникам стимул для развития.
- 5) Харизма. Виды власти в менеджменте основаны на концепции лидерства. Руководитель, который является авторитетом для своих сотрудников, может вести компанию туда, куда ему заблагорассудится. Работники должны доверять руководителю и верить в его благоразумность.

3 Виды власти, достоинства и недостатки различных видов власти

Руководитель должен определиться со стилем своего управления. Человек, который берет на себя ответственность, должен понимать степень влияния, которую он оказывает на сотрудников. Рассмотрим существующие виды власти.

- 1) Исходящая от должности. Руководитель – это авторитет для подчиненных. Но не всегда личная харизма помогает человеку взобраться по карьерной лестнице. Порой на ответственные должности назначаются компетентные персоны, которые могут и умеют хорошо справляться со своими обязанностями. Власть руководителей, которые заняли свое место благодаря знаниям, навыкам и старательности, может пошатнуться в любую минуту. Человеку, который взобрался по карьерной лестнице благодаря своей интеллектуальной деятельности, придется много трудиться, чтобы оставаться на занимаемой должности. Постоянное повышение квалификации посредством саморазвития или же прохождения специализированных курсов – это волшебные пилюли, которые дают гарантию в завтрашнем дне.
- 2) Исходящая от личности. Этот вид власти в менеджменте более

- 1) Алексеев, А. А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ А. А. Алексеев. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 247 с.
- 2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Амстронг - Издательство «Питер», 2012-824 с.
- 3) Дейнека А. В. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательская торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. — 292 с.
- 4) Епишкин И.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.А. Епишкин «Менеджмент». – М.: МИИТ, 2013. – 242 с.
- 5) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник / Н.А. Жданкин. — Москва : КНОРУС, 2017. — 316 с.

- 6) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. — М.: КНОРУС, 2016. —268с.
- 7) Костенко, Е. П. История менеджмента: учебное пособие / Е. П. Костенко, Е. В. Михалкина ; Южный федеральный университет. – Ростов-на Дону: Издательство Южного федерального университета, 2014. – 606 с.
- 8) Кравченко А.И. История менеджмента: учебник/А.И. Кравченко М.: Академ. Проект: Трикта, 2015. — 560 с.
- 9) Красина Ф.А. Управление персоналом: Учебное пособие. — Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2014. — 177 с.
- 10) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент: учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 527 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/59014>