

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/66061>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Теория управления

Введение 3

1. Понятие, особенности управленческих решений 4

2. Классификация управленческих решений 9

Заключение 17

Список использованной литературы 18

Введение

Принятие в субъектах хозяйствования в условиях современной экономики управленческого решения, по сути своей, выступает промежуточной фазой между управленческими решениями и управленческими воздействиями. На основе этого можно отметить, что эффективность системы управленческих решений нужно охарактеризовать в качестве совокупности эффективности разработки управленческих решений и эффективности осуществления данных управленческих решений.

В экономике определяется большое число частных показателей экономической эффективности деятельности субъекта хозяйствования (всего такого рода показателей в современной экономике существует свыше 60-ти). К данным показателям относят показатели рентабельности, оборачиваемости оборотного капитала, фондоотдачи и фондоемкости, окупаемости инвестиционных вложений, средней выработки (производительности труда) работников, соотношения темпов прироста производительности труда и средней заработной платы работников и пр.

Субъекты хозяйствования ориентируются на необходимость удовлетворения требований потребителей их продукции (товаров, работ, услуг). По данной причине при проведении оценки эффективности разработки и принятия управленческих решений необходимо принимать во внимание как социальный, так и экономический аспекты такой эффективности.

Цель исследования – представить процесс разработки и содержания управленческих решений.

Задачи исследования:

- исследовать понятие и особенности управленческих решений;
- охарактеризовать классификацию управленческих решений.

1. Понятие, особенности управленческих решений

В ходе ведения хозяйственно-финансовой деятельности субъектов экономики постоянно появляются ситуации, когда присутствует определенная необходимость выбора из нескольких возможных вариантов одного возможного действия. В конце такого рода выбора появляется конкретное решение.

В условиях развития рыночных отношений существует высокий уровень неопределенности поведения субъектов рынка экономического характера. В связи с этим здесь достаточно большое значение имеют методы осуществления перспективного анализа, которые предоставляют возможность принимать управленческие решения на базе осуществления оценки возможных ситуаций в будущем и выбора из нескольких возможных, являющихся альтернативными, вариантов решений. Проведение разработки и осуществление управленческих решений эффективного характера выступает в качестве очень важной предпосылки в обеспечении необходимого уровня конкурентоспособности продукции субъекта экономики и самого его на рынке, а вместе с тем образования структуры организации оптимального характера, осуществления обоснованной политики управления кадрами и рационализации иных сторон функционирования компании.

Осуществление выбора правильного и достаточно эффективного управленческого решения представляет собой результат комплексности применения экономического, организационно-правового, технического, информационного, логического, психологического математического и иного рода аспектов.

В связи с этим, управленческие решения выступают в качестве способа осуществления воздействия

постоянного характера управляющей подсистемы на управляемую подсистему, иначе говоря - субъекта управления на управляемый объект. Данного рода воздействие в конечном итоге способствует достижению намеченных в компании целей.

Представляя характеристику причин, необходимости принятия управленческих решений, обычно выделяют такого рода решения :

- 1) которые логическим образом обусловлены технологией процесса;
- 2) случайного характера, необходимость в которых появляется, если проблема порождена факторами, могущих возникнуть или не возникнуть при достижении намеченных целей.

Управленческое решение в компании выступает в качестве акта субъекта управления (руководителя субъекта экономики или группы лиц руководящего состава), который направлен на выбор из некоторого числа вариантов его развития альтернативных одного варианта, который бы смог обеспечить достижение намеченных целей с самым низким уровнем затрат.

Управленческое решение представляет собой базис управленческого процесса. Управлять означает решать. Термин «управленческое решение» употребляют в двух самых важных значениях – в качестве процесса и в качестве явления:

- управленческое решение в качестве процесса представляет собой поиск, группировку и проведение анализа необходимых данных; проведение разработки, утверждение и реализации управленческого решения;

- управленческое решение в качестве явления представляет собой определенный план мероприятий, постановление, распоряжение устного или письменного характера и т.д.

Сущность управленческих решений связана с интересами субъекта хозяйствования социального, экономического, организационного, правового и технологического характера (рис 1).

Проявление экономической сущности управленческих решений можно увидеть в том, что на разработку и реализацию любого рода решения необходимы являются финансовые, материальные и иные ресурсы. В связи с этим

1. Барышев А.В. Основы разработки управленческого решения: учебное пособие. – М.: Форум, 2018. – 164с.
2. Гамбаров Т.Р. О классификации управленческих решений в организациях // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения: Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. – Уфа: Агентство международных исследований, 2018. – С.159-162.
3. Зуб А.Т. Принятие управленческих решений: учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2018. – 332с.
4. Ивасенко А.Г., Никонова Я.И., Плотникова Е.Н. Разработка управленческих решений: Учебное пособие. – М.: КноРус, 2017. – 168с.
5. Кильмашкина Т.Н. Управленческие решения: сущность, классификация, предъявляемые требования // Труды Академии управления МВД России. – 2018. - №2. – С.28-33.
6. Куприн А.А., Бардулин Е.Н. и др. Методы принятия управленческих решений: Учебное пособие. – СПб.: Астерион, 2018. – 166с.
7. Лифшиц А.С. Управленческие решения: учебное пособие. – М.: Кно-Рус, 2017. – 248с.
8. Логинов В.Н. Методы принятия управленческих решений: Учебное пособие. – М.: КноРус, 2017. – 224с.
9. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – 3-е изд. – М.: Вильямс, 2017. – 672с.
10. Трофимова Л.А., Трофимов В.В. Методы принятия управленческих решений: Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2017. – 335с.
11. Управленческие решения: Учебник / под ред. Меркурьевой Ю.В. – М.: Проспект, 2017. – 384с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/66061>