

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/70277>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Экономика

СОДЕРЖАНИЕ

3 Проблемы и перспективы регулирования занятости и безработицы населения в Республике Дагестан 3

3.1 Государственная политика регулирования рынка труда в РФ 3

3.2 Мировые проблемы безработицы и опыт решения проблем занятости в РФ на основе зарубежного опыта 15

3.3. Перспективы регулирования занятости и безработицы в Республике Дагестан 21

Список используемой литературы 26

3 Проблемы и перспективы регулирования занятости и безработицы населения в Республике Дагестан

3.1 Государственная политика регулирования рынка труда в РФ

Главные цели государственного регулирования рынка труда в РФ :

1. Обеспечение полной занятости – то есть отсутствие циклической безработицы, при сохранении естественного уровня безработицы;

2. Создание гибкого рынка труда – то есть такого рынка труда, который может оперативно реагировать на изменения экономической ситуации и гибко приспосабливаться к ним, при этом оставаясь стабильным и управляемым.

Гибкий рынок труда – это место, где любой желающий работать может найти себе рабочее место сообразно его потребностям и возможностям.

Основные направления государственного регулирования рынка труда:

-увеличение числа рабочих мест и рост занятости в государственном секторе;

-подготовка и переподготовка рабочей силы;

-содействие найму рабочей силы (например, биржи труда);

-социальное страхование безработицы (из госбюджета выделяются средства на пособия по безработице).

Государство может влиять на рынок труда в двух формах; активная государственная политика на рынке труда (создание новых рабочих мест, программы переподготовки работников); пассивная государственная политика на рынке труда (поддержка безработных – выплаты пособий по безработице). Конечно, пассивная поддержка безработных важна, но она не мотивирует работника к поиску работы. Поэтому в перспективе активная политика предпочтительнее.

Для того, чтобы выявить проблемы развития рынка труда в России, рассмотрим основные тенденции развития рынка труда за последние годы.

На состояние рынка труда и уровень занятости населения России в течение 2014–2018 оказывают влияние следующие факторы :

-Война на востоке Украины.

-Санкции, которые против России ввели страны Запада и США.

-Присоединение Крымского полуострова, и его включение в общероссийскую экономическую систему.

-Рост цен на продукты питания, услуги, коммунальные платежи.

-Высокий уровень инфляции, которая остается стабильно высокой.

-Демографический кризис.

-Низкий уровень жизни населения и дифференциация общества на богатых и бедных.

-Переход экономики в фазу стагнации.

-Высокий уровень безработицы.

Рисунок 1 – Наиболее востребованные профессии в РФ, 2017 г.

Кроме того, на состояние рынка труда в России влияние оказывают события на международной арене.

Изменение конъюнктуры системы международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрение новых технологий, автоматизация и роботизация напрямую влияют на уровень занятости россиян, доходы населения и заработные платы.

В результате для рынка труда России характерны следующие черты :

- Наблюдается дифференциация по регионам.
- Существует так называемый сектор серой экономики.
- Более 40 % работников трудятся в «тени», без официального оформления.
- Происходят медленно процессы замещения неэффективных специальностей эффективными.
- Не адаптировано законодательство к новым условиям рынка труда.

Так, например, в соответствии с государственной политикой в области регулирования трудовых отношений в РФ основным Федеральным законом, регулирующим отношения, составляющие предмет трудового права, с 1 февраля 2002 года является Трудовой кодекс РФ (ТК РФ). Другие федеральные законы и подзаконные акты федерального уровня не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами ТК РФ. Подобные ограничения должны появляться лишь с соблюдением требований ч. 3 ст. 55 Конституции РФ и только после внесения соответствующих изменений в ТК РФ. До внесения изменений в ТК РФ нормы, ограничивающие гарантированные им права и свободы, не должны применяться.

Исследования, которые регулярно проводят эксперты и аналитики, показывают, что 25 % россиян считали экономическую ситуацию в РФ сложной и нестабильной. Мнения такого же количества граждан, что положительные изменения есть. Больше половины населения РФ считает, что никаких изменений на рынке труда не происходит. Исследования также демонстрируют, что граждане РФ озабочены поиском работы. Их мнения (в процентах) выражаются следующим образом: 12 — поиски новой работы будут сложными и безрезультатными. 30 — новое место работы будет хуже, в том числе и по зарплате. 25 — если работодатель уволит, то снова трудоустроиться будет несложно. 31 — работа найдется, нужно только приложить немного усилий, чтобы получить положительный результат.

В течение 2014–2018 для экономической системы и рынка труда были характерны кризисные явления, которые углублялись или стабилизировались. Определенная стагнация наступила в 2015 году, когда российский рынок труда постоянно нуждался в таких специалистах: маркетологах; бухгалтерях; финансистах; аудиторах; экономистах; программистах.

Снова появился спрос на работников сельского хозяйства и квалифицированных специалистов для заводов, фабрик, компаний. Стали сотрудников набирать и туристические компании и фирмы, поскольку активизировался внутренний туризм. При этом вакансий было в некоторых регионах больше, чем людей, которые искали работу.

Государственной политикой занятости поощряется работа граждан в значимых для страны секторах экономики: промышленность, гражданская оборона, энергетический сектор и т.д.

Конец 2015 года — это период, когда количество сокращений достигло максимума. Такая тенденция сохранялась и в начале 2016 года, но потом положение стало меняться. Многие компании начали планировать постепенное расширение штата работников. В первую очередь вакансии появлялись в таких сферах :

- Информационных технологий.
- Финансовых организаций.

Список используемой литературы

1. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 11.03.2015. Доступ через <http://www.trudkod.ru/>
2. Гражданский Кодекс РФ от 30 ноября 1994 года №51 ФЗ
3. Закон РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2016 г.)
4. Концепция долгосрочного социально-экономического развития российской федерации на период до 2020 года
5. Бабашкина А.М. Государственное регулирование национальной экономики: Учебное пособие/А.М. Бабушкина. – М.: Финансы и статистика, 2015. – 480 с.
6. Бабич Т.Н., Козьева И.А., Вертакова Ю.В., Кузьбожев Э.Н. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: учеб.пособие. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 336 с.
7. Бочарова И.Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования // Региональная экономика: теория и практика. – 2015. – № 25. – С. 2-7.

8. Гелета И.В. Современное состояние и перспективы рынка труда /И.В. Гелета //Гуманитарные и социально-экономические науки. -2014. – №1.- С. 68-71
9. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения: учебно-методическое пособие: практикум / под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна. - М.: Экономический факультет МГУ; ТЕИС, 2015. - 458 с.
10. Кашенов А. Краткосрочные и долгосрочные прогнозы занятости и безработицы /А. Кашенов// Социальная политика и социальное партнёрство. – 2013. – № 8. – С.7-16.
11. Кистанов В.В., Копылов Н.В. Региональная экономика России: Учебник / В.В. Кистанов, Н.В. Копылов.- М.: Финансы и статистика, 2017. – 584 с.
12. Маркс К. Капитал. Том третий. Доступ через <http://libelli.ru/works/marx2.htm>
13. Нагорных М.А. Проблемы оплаты труда в России в современных условиях. URL: <http://science.kuzstu.ru/wp-content/Events/Conference/RM/2017/RM17/pages/Articles/0704037-.pdf>
14. Никитин В.Ю. Заработная плата. – М.: ГроссМедиа, 2013. – 157 с.
15. Полтерович В.М. Стратегии модернизации, институты и коалиции. Доклад на конференции «2020: ориентиры и препятствия модернизации российской экономики». URL: Режим доступа: http://www.gorby.ru/rubrs.asp?rubr_id=669&art_id=26073
16. Савченко П.В. Политика доходов и заработной платы. – М.: Юрист, 2013. – 456 с.
17. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Доступ через http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Econom/smit/smit_1.pdf
18. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата. – М.: Юнити-Дана, 2013. – 260 с.
19. Экономическая теория. Экономические системы: формирование и развитие// под ред. И.К. Ларионова, С.Н. Сильвестрова. – М.: Дашков и К, 2014. - 874 с.
20. Рощин С.Ю. Теория рынка труда. – М.:Юнити-Дана, 2015. – 449 с.
21. <https://trudvsem.ru/> - Портал о занятости в России
22. <http://www.rostrud.ru/> - Федеральная служба по труду и занятости
23. <http://www.ilo.org> – Международная организация труда
24. <http://id.factor.ua/oplata-truda/> - журнал «Оплата труда»
25. <http://www.zplata.ru/articles/2005/7/3056.html> - журнал «Заработная плата»
26. gks.ru - Федеральная служба государственной статистики
27. <http://economy.gov.ru/> - Министерство экономического развития РФ

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/70277>