

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/7628>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика предприятия

Оглавление

Введение 3

1. Характеристика предприятия 4

1.1 Общие сведения об организации 4

1.2 Финансово – экономическая характеристика организации 5

1.3 Организационная структура предприятия 11

2. Анализ состояния оплаты труда работников ТОО"ИнтерТехСтрой" 16

2.1 Оценка уровня заработной платы специалистов 16

2.2 Оценка уровня заработной платы работников производства 18

2.3 Система доплат и надбавок 21

2.4 Разработка метода по совершенствованию оплаты труда в организации ТОО"ИнтерТехСтрой" 25

Заключение 29

Список использованных источников 30

Введение

Производственно-строительная организация ТОО"ИнтерТехСтрой", действующая на территории г. Алматы, занимается производством строительных материалов, проектированием зданий и сооружений, реконструкцией объектов капитального строительства, благоустройством прилегающих территорий, а также строительством объектов производственного, социального и общественного назначения, строительством жилых помещений (квартиры, коттеджи) под «ключ». Настоящий отчет о прохождении производственной практики по специальности, которая содержит цель: закрепление, расширение, углубление и систематизация знаний, полученных при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин на основе изучения деятельности предприятия, непосредственная практическая подготовка к будущей деятельности в должности экономиста.

2

1. Характеристика предприятия

1.1 Общие сведения об организации

Производственно - строительная компания ТОО"ИнтерТехСтрой", образованная в 1998 году, на сегодняшний день является одной из ведущих строительных компаний г. Алматы.

К основным видам деятельности предприятия относятся:

- Строительство зданий производственного и общественного назначения;
- Строительство квартир, коттеджей «под ключ»;
- Капитальный ремонт зданий и сооружений;
- Благоустройство и озеленение территорий;

Производство и реализация стройматериалов:

а) железобетонные изделия (более 50 наименований);

б) тротуарная плитка (более 20 наименований);

в) различные изделия из дерева и мн. др.

Основателем ТОО"ИнтерТехСтрой" является её генеральный директор - заслуженный строитель Алматы, возглавляющий компанию и сейчас. Благодаря опытному руководству и сплоченному коллективу, за 12 лет своего существования компания приобрела репутацию качественного производителя и надежного партнера в области строительства и производства железобетонных изделий. В настоящее время коллектив компании насчитывает около 200 сотрудников, которые своим трудом и профессионализмом способствуют процветанию предприятия и всей строительной отрасли г. Алматы. Их труд неоднократно удостоивался благодарности всех жителей города и администрации МО г. Алматы.

Преимуществом производственно - строительной компании ТОО "ИнтерТехСтрой" является наличие в своем составе автотранспортного парка, собственной производственной базы в г. Алматы и завода железобетонных изделий, продукция которого широко используется в строительстве жилых домов и коттеджей, зданий общественного и производственного назначения по всему Казахстану.

1.2 Финансово – экономическая характеристика организации

Финансово – экономическое состояние – важнейший критерий деловой активности и надежности предприятия, определяющий его конкурентоспособность и потенциал в эффективной реализации экономических интересов всех участников хозяйственной деятельности.

Рассмотрим результаты финансово-экономической деятельности ТОО "ИнтерТехСтрой" за 2014 – 2016 гг.

3

По результатам таблицы можно сказать, что в целом ситуация в ТОО "ИнтерТехСтрой" улучшилась. Об этом свидетельствуют такие показатели, как выручка от продажи продукции, полная себестоимость, чистая прибыль, основные и оборотные средства, а также среднесписочная численность персонала.

В 2016 г. по сравнению с 2014 г. выручка от продажи товаров увеличилась на 969835 млн.тенге, полная себестоимость уменьшилась на 32263 млн.тенге, прибыль от продажи товаров увеличилась на 1002098 млн.тенге, прибыль до налогообложения уменьшилась на 17818 млн.тенге, чистая прибыль уменьшилась на 13541,68 млн.тенге, среднегодовая стоимость основных фондов увеличилась на 133438 млн.тенге, среднесписочная численность персонала осталась неизменной. Затраты на 1 тенге объема продажи снизились на 0,75.

1.3 Организационная структура предприятия

ТОО "ИнтерТехСтрой" возглавляет Генеральный директор.

При имеющейся структуре управления руководителю компании конкретно подчиняются:

- основной инженер;
- основной энергетик;
- основной бухгалтер;
- основной юрист
- Начальник ПТО;

Производственно-технический отдел отвечает за подготовку проектной документации объекта, согласование проектной документации, сдачу объектов. Возглавляет отдел начальник ПТО, который подчиняется основному инженеру.

Основной инженер управляет работой технических служб компании, несет ответственность за выполнение плана, работу на строительных объектах, внедрение новой техники и технологии, а также отвечает за выполнение требований по охране труда и технике безопасности, экологической безопасности. Основной инженер возглавляет производственно - технический совет компании, являющийся совещательным органом. Ему подчиняются отделы:

- Эксплуатации;
- Охраны труда и техники безопасности, а также строительные участки:

В задачи отдела менеджмента свойства входят вопросы по качеству стройки, внедрение в стройку новейших достижений науки и техники, механизации и автоматизации строительных действий, соблюдение установленной технологии и др. Совместно с другими подразделениями и участками обеспечивает контроль за работой и наладку технологического оборудования, проводит все виды ремонта технологического оборудования, а также установка нового и демонтаж устаревшего оборудования.

Отдел Охраны труда и техники безопасности обеспечивает надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда в согласовании с положениями "Трудового Кодекса" и других нормативных актов, регулирующих взаимоотношения в области охраны труда; несёт

4

ответственность за выполнение требований техники безопасности на рабочих местах компании, обучение обслуживающего персонала безопасным способам работы, проведение соответствующих экзаменов; организует вместе с отделом кадров проведение регулярных медицинских осмотров персонала компании и т.п.

На строительном участке роль начальника выполняет прораб, который осуществляет оперативный контроль за ходом строительных работ, смотрит за соблюдением календарного графика работ, избавляет предпосылки, нарушающие обычный режим работы, осуществляет контроль за качеством готовых объектов, разрабатывает предложение по предупреждению и уменьшению отклонений от проекта. Осуществляет также подачу распоряжений мастерам по ходу работы. Качество продукции является определяющим в общей оценке результатов деятельности трудового коллектива.

Профессионалы несут основную производственную нагрузку и заняты выполнением строительных работ. Отвечают за соответствие выполняемых работ на объектах строительным чертежам, актам выполненных работ и расчетам потребности материалов, отвечают за своевременное проведение технических осмотров, ремонтов оборудования, соблюдение техники сохранности вверенным персоналом, проведение технической учебы и т.д.

2. Анализ состояния оплаты труда работников ТОО "ИнтерТехСтрой"

2.1 Оценка уровня заработной платы специалистов

Превратить материальную заинтересованность работников в одно из действенных средств повышения эффективности производства возможно при установлении непосредственной зависимости размера оплаты труда от его количества и качества, от выполнения тех или иных показателей, которые отражают интересы предприятия. Это достигается применением форм и систем оплаты труда, устанавливающих оценку труда в целом и определенное соотношение между его количественной и качественной стороной.

Организация оплаты труда на предприятии ТОО "ИнтерТехСтрой" включает меры по определению критериев справедливой оценки профессиональных качеств персонала для установления достойной оплаты труда в соответствии с отдачей каждого конкретного работника.

Организация оплаты труда на предприятии ТОО "ИнтерТехСтрой" основана на следующих принципах:

- установление условий оплаты труда;
- установление норм трудовых затрат;
- определение систем оплаты, учитывающих при оплате труда индивидуальные результаты труда;
- изменение в организации оплаты труда.

Условия оплаты труда на предприятии предусматривают оплату за труд в пределах установленных трудовых обязанностей фиксируется в коллективном договоре предприятия и оговариваются работником при приеме на работу.

5

В организации ТОО "ИнтерТехСтрой" разработаны следующие нормативные документы, регламентирующие условия оплаты труда:

- Положение, устанавливающее размеры тарифных ставок рабочих;
- Положение о текущем премировании за основные результаты деятельности;
- Положение о единовременных поощрениях;
- Положение о надбавках и доплатах и др.

Государственные гарантии в области труда включают минимальную заработную плату, месячные тарифные ставки, а также некоторые виды доплат и надбавок компенсационного характера. Эти гарантии распространяются на наемных работников независимо от форм собственности и хозяйствования.

2.2 Оценка уровня заработной платы работников производства

В компании ТОО "ИнтерТехСтрой" применяется сдельно-премиальная оплата труда для работников производства.

Каждому работнику устанавливается тарифный разряд согласно его квалификации и сложности выполняемой им работы. Тарифные разряды определяются на основании решений тарифно-квалификационной комиссии.

Тарификация работ по присвоению тарифных разрядов работникам производится с учетом требований тарифно-квалификационных справочников.

Тарифная ставка - это установленный размер оплаты труда в единицу времени за выполнение функциональных обязанностей.

Тарифная сетка - это совокупность разрядов, каждому из которых соответствует тарифная ставка

и тарифный коэффициент.

Тарифный коэффициент показывает во сколько раз тарифная ставка второго и всех последующих разрядов больше чем тарифная ставка первого разряда.

Количество разрядов в тарифной сетке зависит от сложности выполняемой работы (чаще всего сетки шестиразрядные).

Сдельно-премиальная заработная плата начисляется исходя из установленных сдельных расценок за каждый ассортимент. Заработная плата распределяется между членами бригады пропорционально квалификационному разряду каждого работника за фактически отработанное время.

2.3 Система доплат и надбавок

Помимо основного заработка, учитывающего постоянные факторы, существует система доплат, компенсаций и надбавок. Доплаты призваны обеспечивать возмещение дополнительных

затрат труда, вызванных объективными различиями в условиях и тяжести труда. Компенсации дают возможность частично возмещать потери в заработке, вызванные причинами, не зависящими от работников предприятия. Надбавки стимулируют проявление работниками инициативы при выполнении поручений и заданий.

В рыночных отношениях государством законодательно регламентируется лишь минимальный размер надбавок, компенсаций и доплат, которые наниматель обязан предоставить работникам. Наряду с этим нанимателю предоставлено право самостоятельно совместно с профсоюзами, исходя из доходов (прибыли) предприятия, в коллективных договорах определять перечень, условия и размер выплаты доплат, компенсаций и надбавок. Однако при этом выплаты должны быть не ниже установленных в законодательных документах и не ниже, чем это предусмотрено ранее действующими условиями оплаты труда.

В практике получили распространение надбавки работникам, стимулирующие овладение ими необходимыми знаниями и опытом работы за высокое профессиональное мастерство, высокие квалификационные классы. Так, дифференцированные надбавки за профессиональное особо вредных, тяжелых и особо тяжелых условиях труда; интенсивность труда; выполнение обязанностей бригадира; совмещение профессии (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Стимулирование работников за совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника осуществляется введением специальных доплат к тарифному заработку по основной профессии (специальности). Размер этих доплат устанавливается руководителем предприятия по согласованию с профсоюзами.

На предприятиях ТОО "ИнтерТехСтрой" надбавки к окладам руководителей и специалистов производятся:

- 1) за высокие достижения в труде;
- 2) выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) непрерывную работу в отрасли, выслугу лет, стаж работы по профессиям.

Первый вид надбавок стимулирует выполнение линейными руководителями планов по производству и выпуску высококачественной и конкурентоспособной продукции. Второй вид надбавок стимулирует решение важнейших для предприятия задач, например, задач по активизации инновационной деятельности конструкторами и технологами. Доплаты за условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест, персонально и дифференцированно для тех руководителей, у которых фактическое время работы во вредных условиях составляет не менее 50% рабочего времени. Доплаты за непрерывный стаж работы в отрасли по профессиям (специальности) призваны стимулировать постоянство места работы.

2.4 Разработка метода по совершенствованию оплаты труда в организаций ТОО "ИнтерТехСтрой"

Мероприятие разработано для оплаты труда работников структурного подразделения Гараж ТОО "ИнтерТехСтрой".

7

В целях снижения текучести рабочих кадров и повышения эффективности использования рабочего времени и автомобильного транспорта необходимо применить повременнопредмиальную систему оплаты труда состоящую:

;оклад-

- оплата за экспедирование продукции/ рейс;
- премия по факту отработанного месяца;
- оплата за погрузку.

Оклад водителей устанавливается директором ТОО"ИнтерТехСтрой" в размере 7000 тыс.тенге.

Оплата за экспедирование продукции (рейс) устанавливается в размере 50% от оклада и составляет 80 тыс.тенге.

Премия по факту отработанного месяца устанавливается в размере 50% от оклада и составляет 3500 тыс.тенге. Рассматривается руководителями структурного подразделения по каждому водителю индивидуально согласно пунктам премиального положения, их процентного соотношения и сумм.

Оплата за погрузку-выгрузку продукции производится из расчета 1 тенге за единицу товара.

Рассчитаем заработную плату водителя при условии, что водитель в месяц будет осуществлять 45 рейсов, и в течение месяца погрузит и выгрузит 30 единиц продукции.

Заключение

В целом на основе проведенного анализа, были сделаны выводы, свидетельствующие о улучшении ситуации на ТОО"ИнтерТехСтрой", об этом свидетельствуют такие показатели, как выручка от продажи продукции, полная себестоимость, чистая прибыль, основные и оборотные средства, а также среднесписочная численность персонала.

Список использованных источников

1. Афанасьев, М. В. Структурное реформирование экономического объекта (методы, модели и алгоритмы) / М.В. Афанасьев. - М.: Спутник +, 2014. - 218 с.
2. Борисова, М. И. Экологически безопасная деятельность предприятия / М.И. Борисова. - М.: Вузовская книга, 2014. - 116 с.
3. Вольфганг, Ментцель Основы теории BWL. Экономика предприятия / Ментцель Вольфганг. - М.: Финансы и статистика, 2015. - 144 с.
4. Кантор, Е. Л. Экономика предприятия / Е.Л. Кантор, Г.А. Маховикова, В.Е. Кантор. - М.: Книга по Требованию, 2016. - 224 с.
5. Организация управления. - М.: Экономика, 2015. - 231 с.
- 8
6. Тихомирова, В. А. Основы управления предприятием. Модели и методы в условиях неопределенности. В 3 книгах. Книга 2 / Под редакцией Г.И. Андреева, В.А. Тихомирова. - М.: Финансы и статистика, 2012. - 304 с.
7. Уварова, С. С. Экономическая устойчивость строительных предприятий и проектов / С.С. Уварова, С.В. Беляева, В.С. Канхва. - М.: МГСУ, 2011. - 160 с.
8. Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии. - М.: Академический проект, 2015. - 240 с.
9. Хитер, Кен Экономика отраслей и фирм. Учебное пособие / Кен Хитер. - М.: Финансы и статистика, 2011. - 480 с.
10. Экономика и организация промышленного производства. - М.: Мысль, 2013. - 416 с.
11. Экономика предприятия. - М.: Юнити-Дана, 2013. - 720 с.
12. Экономика предприятия. Учебное пособие. - М.: Новое знание, 2014. - 672 с.
13. Экономика фирмы / Под редакцией В.Я. Горфинкеля. - М.: Юрайт, 2011. - 688 с. Allbest.ru

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/7628>