

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/81050>

Тип работы: Реферат

Предмет: Менеджмент

Введение 3

1 Лидерство: определение, характеристика 4

1.1 Сущность лидерства 4

1.2 Теория лидерских стилей 4

1.3 Лидерство и культура. Лидер как личность 5

2 Руководство и лидерство: различия 7

3 Власть: общая характеристика 8

Заключение 9

Список используемой литературы 10

Введение

В управлении все осуществляется при помощи действий, когда практически умственный, эмоциональный и физический потенциал применяется непосредственно на практике. Основными чертами, которые влияют на управленческую деятельность, являются:

- 1) Интеллектуальные особенности. Здесь подчеркивается важность мышления, знаний, опыта, навыков творчества и пр. при принятии управленческого решения;
- 2) Взаимосвязь с информацией;
- 3) Социально-психологические особенности;
- 4) Коллективная деятельность [2].

Управлять людьми – это наиболее трудное и древнее искусство, которое изучается различными науками.

Усложнение процессов власти, управления происходит всегда.

Теория управления, как и любая другая наука, регистрирует и систематизирует явления, раскрывает закономерности и определяет причинные связи между ними, на основе этого разрабатывает выводы для практического применения, дает рекомендации. Но, как нам кажется, любое управление – это не только наука, но и искусство. Почему? На наш взгляд, при любом решении руководитель опирается не только на рекомендации и выводы теории, но и на собственную интуицию. И, как правило, решения, которые принимает руководитель, проводятся в условиях ограниченных ресурсов времени.

Целью данной работы является рассмотрение терминов «руководство», «власть» и «лидерство».

Задачи:

- 1) Описание сущности лидерства; характеристика теории лидерских стилей;
- 2) Анализ соотношения понятий «лидер» и «руководитель»;
- 3) Характеристика власти как явления.

1 Лидерство: определение, характеристика

1.1 Сущность лидерства

Лидерство представляет собой главнейший элемент качественного управления. Лидерство можно встретить везде, где есть общность людей, тесно взаимодействующих друг с другом. Термин «лидер» обозначает «ведущий», «вождь». Кажется, что термин прост, но на самом деле за ним кроется огромное количество характеристик и применение их на практике.

Лидерство – это не руководство. Последнее предполагает контролирующую функцию в большей степени, когда отношения построены на принципах господства и подчинения [4].

Значимость лидерства в управлении компанией определяет тему влияния лидерства на само управление.

Лидерством важно уметь управлять. Важно выявлять лидеров, развивать конструктивных и устранять деструктивных и создавать институт лидерства в компании.

Среди организаций, имеющих и не имеющих лидера, конечно, в плюсе всегда будет та, которая имеет лидера.

Рассмотрим историческое возникновение проблем лидерства. Откуда началось исследование лидеров?

Ранее лидерство изучалось только на основании биографии великих людей. Приводились в систему характерные для личности черты.

Теория «великого человека» (Е. Боргатт и др.) говорит о том, что если выполнять одинаковые группы задачи с тождественной целью, если при этом будут одни и те же условия, когда члены группы дают наивысшие оценки, то это и есть лидер [3].

1.2 Теория лидерских стилей

Список используемой литературы

- 1) Евтихов О. В. Психология управления персоналом: теория и практика. — Санкт-Петербург: Речь, 2016. — 317 с.
- 2) Иванова С. В. Развитие потенциала сотрудников: профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации. — М.: Альпина Паблишерз, 2017. — 278 с.
- 3) Коммуникационный менеджмент. Этика и культура управления. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2016. — 381 с.
- 4) Коэн А. Р. Искусство управлять людьми. — М.: АСТ, 2016. — 349 с.
- 5) Кузес Д. М. Вызов лидерства. — М.: Юрайт, 2015. — 428 с.
- 6) Кузьмина Т. В. Эффективное манипулирование поведением человека. — М.: Дашков и К°, 2016. — 145 с.
- 7) Либерман Д. Д. Психологические приемы управленца. — М.: Эксмо, 2017. — 236 с.
- 8) Томас Р. Дж, Испытание лидерства: опыт, ведущий к мастерству. — М.: Юрайт, 2016. — 322 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/81050>