

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/82231>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

Введение 3

Теоретическая часть. Метод труда: понятие, элементы, методы изучения, направления анализа и совершенствования 5

Практическая часть 8

Задание 1. Проектирование рабочего места 8

Задание 2. Проектирование метода труда 9

Задание 3. Проектирование системы обслуживания рабочих мест 10

Задание 4. Проектирование более совершенных условий труда 13

Задание 5. Проектирование движения численности персонала. 14

Список литературы 16

Введение

Актуальность данной темы исследования заключается в том, что в настоящее время вопросы управления персоналом становятся приоритетными для большинства предприятий малого бизнеса и во многом определяющими эффективность ведения бизнеса. Высококонкурентный рынок характеризуется нехваткой нужных квалифицированных специалистов, что является причиной высокой мобильности сотрудников. Это создает прекрасное поле деятельности для отдельных соискателей, но вырастает в серьезную проблему для компаний, которые вынуждены слишком часто искать новых людей, что негативно сказывается на эффективности бизнеса.

Целостная система работы с кадрами создается в процессе разработки и реализации системы управления персоналом предприятия малого бизнеса. Система управления персоналом предприятия малого бизнеса является частью общей политики управления и заключается в целенаправленной деятельности по формированию и развитию его трудового коллектива, так как именно человеческие ресурсы обуславливают его экономическую эффективность и конкурентоспособность.

Система маркетинга персонала – это один из важнейших сегментов эффективной системы управления, и если она не будет грамотной и четкой, то можно не только потерять лучших специалистов – сама компания может остановиться в развитии, а это, в свою очередь, приведет к финансовым потерям, большим, чем возможные затраты на развитие персонала.

Таким образом, разработка эффективной системы управления персоналом и последующая систематическая ее реализация позволят предприятию малого бизнеса повысить эффективность использования своего трудового потенциала, соответственно, более полно реализовать конкурентные преимущества, а в долгосрочной перспективе – станут фактором ускорения экономического развития.

Проблемами разработки и реализации эффективной системы управления персоналом, в том числе на предприятия малого бизнеса, занимались многие отечественные ученые, среди которых можно выделить таких как В.Р. Веснин, А.Я. Кибанов, М.Б. Курбатова, Ю.Г. Одегов и другие.

Также различные элементы системы управления персоналом были исследованы в трудах таких ученых, как Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина и других. Особенности построения систем управления персоналом в малом бизнесе рассматривались в трудах таких исследователей как В.В. Белоусов, А.Я. Кибанов и т.д.

Целью работы является анализ современных проблем управления персоналом.

Задачами работы являются:

1. Рассмотреть теоретические основы управления персоналом.

Объектом исследования является предприятие.

Предметом исследования выступает проблема управления персоналом.

Теоретическая часть. Метод труда: понятие, элементы, методы изучения, направления анализа и совершенствования

Метод труда — это способ осуществления процесса труда, характеризующийся составом приемов, операций и определенной последовательностью их выполнения.

Рациональные методы труда должны предусматривать научно обоснованные, высокопроизводительные способы выполнения трудовых приемов отдельным работником или группой совместно действующих работников. Такие методы выбирают на основании тщательного анализа операций. Операция — это обособленная часть производственного процесса, осуществляемая над определенным предметом труда на одном рабочем месте одним или несколькими рабочими. Операция расчленяется на элементы в трудовом и технологическом отношении. Так, в трудовом отношении операцию делят на трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы и комплексы приемов, которые являются составляющими элементами трудового процесса.

Для изучения методов труда операция расчленяется на более мелкие элементы: трудовые приемы (или их комплексы), действия и движения.

Трудовой прием — законченная совокупность трудовых действий, производимых непрерывно и связанных между собой единым целевым назначением — выполнением части операции. Например, прием «установить деталь в патроне» будет состоять из следующих трудовых действий: взять деталь, установить в патроне, закрепить ключом.

Все трудовые приемы делятся на основные и вспомогательные. К основным относятся такие приемы, осуществление которых оказывает непосредственное воздействие на предмет труда, видоизменяя его согласно производственному заданию. Вспомогательными называют приемы, которые способствуют выполнению производственного задания, но не воздействуют непосредственно на предмет труда. Кроме того, приемы по способу выполнения делятся на ручные и машинно-ручные. Примером машинно-ручного выполнения приема может служить сверление отверстия на сверльном станке с ручной подачей сверла.

Комплекс приемов — совокупность приемов по выполнению одной законченной части перехода (технологически однородной части операции, выполняемой при одном режиме работы и одним в том же инструментом). Например, операция «подрезать торец детали» на токарном станке в трехкулачковом патроне может быть разделена на следующие комплексы приемов: установить деталь в патроне и зажать; пустить станок и подвести резец; подрезать торец детали; остановить станок и освободить деталь; измерить деталь и положить ее на стеллаж. В этом примере третий комплекс приемов основной, остальные — вспомогательные.

Трудовое действие — часть приема, состоящая из нескольких выполняемых без перерыва трудовых движений рабочего (его корпуса, ног, рук, кистей рук, пальцев), для того, чтобы взять или переместить какой-либо предмет (например, протянуть руку и взять ключ, вытянуть ногу и нажать педаль и т. п.). Наиболее простым неделимым элементом трудового процесса является трудовое движение — однократное перемещение рабочего органа (пальцев, руки, корпуса, ноги), осуществляемое рабочим в процессе работы (например, наклониться, протянуть руку к детали, взять деталь, поднести деталь к приспособлению, установить в приспособление, закрепить деталь и т. д.).

Основная:

1. Генкин, Б. М.* Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Электронный ресурс] : учебник для вузов. — 6, изм. и доп. — Москва ; Москва : ООО "Юридическое издательство Норма" : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. — 416 с. — ISBN 978-5-91768-499-4. — URL: <http://znanium.com/go.php?id=462619>.

2. Куртин, А. В. *Организация и оплата труда в филиале ФГУП "Охрана" МВД России по Красноярскому краю и их совершенствование [Электронный ресурс] : выпускная квалификационная работа (бакалаврская работа) / А.В. Куртин ; Красноярский филиал Академии труда и социальных отношений ; Кафедра экономики труда и профсоюзного движения. — Красноярск : Б.и., 2016. — 67 с. : ил., табл. — Библиогр. в кн. — <http://biblioclub.ru/>. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439967>. — URL: <http://doi.org/10.23681/439967>.

3. Чуприна, Т. С.* Организация и оплата труда работников бюджетной сферы и ее совершенствование [Электронный ресурс] : бакалаврская работа / Т.С. Чуприна ; Красноярский филиал Академии труда и социальных отношений ; Кафедра экономики труда и профсоюзного движения. — Красноярск : Б.и., 2018. — 95 с. : ил., табл. — Библиогр.: с. 88-93. — <http://biblioclub.ru/>. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=490375>.

4. Рябчикова, Т. А.* Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие /

Т.А. Рябчикова ; Министерство образования и науки Российской Федерации ; Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). — Томск : Эль Контент, 2014. — 144 с. : табл. — Библиогр.: с. 138-139. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-4332-0168-2. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480518>.

Дополнительная:

1.Саратов, С. Ю. *Организация, нормирование и оплата труда на железнодорожном транспорте [Электронный ресурс] : учебное пособие. — 1. — Москва : ФГБОУ "Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте "(УМЦ ЖДТ), 2014. — 360 с. — ВО - Бакалавриат. — ISBN 978-5-89035-709-0. — URL: <http://znanium.com/go.php?id=487799>.

2.Козел, И. В. *Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И.В. Козел, Н.В. Воробьева, А.Р. Байчерова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет ; Экономический факультет ; Кафедра предпринимательства и мировой экономики. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. — 96 с. : табл., граф., схем., ил. — Библиогр. в кн. — <http://biblioclub.ru/>. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438711>.

3. Курочкина, Р. Д.*Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]. 2 / Р.Д. Курочкина ; науч. ред. Ж. А. Ермакова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство «Флинта», 2014. — 191 с. : ил. — Библиогр. в кн. — <http://biblioclub.ru/>. — ISBN 978-5-9765-1962-6. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363338>.

Периодические издания и их сайты в сети Интернет

1. Журнал «Кадровик» - www.kadr-press.ru
2. Журнал «Кадровое дело» - www.kdelo.ru
3. Журнал «Кадры предприятия» - www.dis.ru
4. Журнал «Мотивация и оплата труда» - www.grebennikov.ru
5. Журнал «Персонал-микс» - www.personal-mix.ru
6. Журнал «Справочник кадровика» - <http://sk.kadrovik.ru>
7. Журнал «Справочник по управлению персоналом» - <http://sup.kadrovik.ru>
8. Журнал «Труд за рубежом» - www.bulleten.nm.ru
9. Журнал «Труд и социальные отношения» - www.jornal-tiso.by.ru
10. Журнал «Управление развитием персонала» - www.grebennikov.ru
11. Журнал «Управление человеческим потенциалом» - www.grebennikov.ru
12. on-line HR-журнал - www.hr-journal.ru
13. Портал «Сообщество менеджеров Экзекьютив» - www.e-executive.ru

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/82231>