

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/85242>

Тип работы: Эссе

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

-

Виды и классификация норм труда

Одним из условий повышения рентабельности и конкурентоспособности предприятия является эффективное нормирование труда.

Существует множество классификаций норм труда, на мой взгляд, можно выделить следующие виды норм труда:

- в зависимости от времени;
- в зависимости от выработки;
- значения численности;
- значения управляемости;
- показателя обслуживания.

Я считаю, что нормирование труда в зависимости от времени должно учитывать уровень квалификации, условия труда, специальности. Норма труда в зависимости от времени высчитывается в человеко-часах. На основании данной классификации возможно определить сколько потребуется времени работнику для выполнения той или иной задачи.

По моему мнению, показатель выработки определяет какой объем работы можно выполнить за определенный промежуток времени. Рассчитывая данный показатель, по моему мнению, необходимо учитывать множество факторов, таких как уровень подготовки работника, специальность, условия труда.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/85242>