

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/89157>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Введение 3

1. Нормативно-правовые основы оплаты труда работников 6

1.1. Нормативное обеспечение оплаты труда работников бюджетных учреждений 6

1.2. Организация бухгалтерского учета и документооборота оплаты труда в бюджетной сфере 14

Заключение 28

Список литературы 30

Приложения 37

Введение

Актуальность темы исследования трудно переоценить так как ведение бухгалтерского учета по участку, связанному с расчетами с персоналом и заработной платой является одним из самых трудоемких. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях имеет специфические особенности, обусловленные законодательством о бюджетном устройстве и бюджетном процессе. К этим особенностям нужно отнести: организацию учета в разрезе статей бюджетной классификации; выделение в учете кассовых и фактических расходов; отраслевые особенности учета в учреждениях бюджетной сферы. Оплата труда – это основной источник доходов работающего и служащего населения страны. Она обращена на вознаграждение работников за выполненную работу и на стимулирование достижения желаемой величины производительности труда. Заработная плата представляет собой один из важнейших факторов социально-экономической жизни государства, коллектива и человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благоприятное воздействие на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. Размеры заработной платы должны быть в зависимости от фактического вклада каждого работника и от конечных результатов хозяйственной деятельности предприятия. Однако, на практике такая подчиненность не всегда наблюдается.

Заработная плата как экономическая категория все менее выполняет свои основные функции воспроизводства рабочей силы и поощрения труда. Она практически обратилась в вариант социального пособия, которое почти не связано с результатами труда. Чтобы заработная плата выполняла свою стимулирующую функцию, должна существовать прямая связь между ее уровнем и квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, степенью ответственности.

Правила начисления оплаты труда и дополнительных выплат в бюджетных учреждениях регулируются трудовым законодательством и отраслевыми и ведомственными инструкциями, разработанными на основе трудового законодательства. Определенные вопросы, касающиеся организации учета расчетов по оплате труда в бюджетных организациях представлены в работах таких авторов, как Г.М. Гайдаров; А.В. Луговой; Е.Г. Лукьянчикова С.А.; А.А. Комлева; Л. И. Строков и др.

Правительство Российской Федерации уделяет большое внимание вопросам оплаты труда работникам бюджетной сферы. В этих целях в бюджетах всех уровней предусматриваются необходимые финансовые средства, разрабатываются мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Целью работы является учет и анализ расчетов по оплате труда в образовательном учреждении.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующий ряд задач:

1. изучить организационно-экономическую характеристику исследуемого предприятия;
2. определить порядок ведения первичного учета расчетов с персоналом по оплате труда;
3. определить правильность отражения информации в бухгалтерской финансовой отчетности;
4. изучить ведение синтетического и аналитического учета расчетов с персоналом по оплате труда на изучаемом предприятии;
5. наметить мероприятия по совершенствованию учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Предмет исследования – учет расчетов с персоналом по оплате труда в бюджетном образовательном учреждении.

Объектом исследования дипломной работы является система оплаты труда в

Цель работы – взаимосвязь счетов бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности.

Задачи работы:

- рассмотреть нормативное обеспечение оплаты труда работников бюджетных учреждений;
- охарактеризовать организацию бухгалтерского учета и документооборота оплаты труда в бюджетной сфере.

Методы исследования, применяемые в работе - наблюдение, обобщение, описание, анализ, синтез.

Теоретическую основу работы составляют нормативно-правовые акты и документы нормативного регулирования бухгалтерского учета, а также статьи и монографии, касающиеся темы совершенствования системы оплаты труда в бюджетной сфере.

Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы и приложений.

1. Нормативно-правовые основы оплаты труда работников

1.1. Нормативное обеспечение оплаты труда работников бюджетных учреждений

Расчеты с персоналом по оплате труда являются значительной составляющей бухгалтерского учета для любой организации. Оплата труда занимает существенную часть расходов предприятия, на основании которых определяется себестоимость продукции. Нормативное регулирование процесса бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда представлено следующими документами: ФЗ «О бухгалтерском учете» , Трудовой кодекс РФ , Налоговый кодекс РФ , Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, а также другими нормативно-правовыми актами.

Кроме того, нормативное регулирование расчетов с персоналом по оплате труда является актуальным в настоящее время, так как этому вопросу посвящено множество бурных обсуждений в трудах ученых российского и зарубежного опыта. Именно поэтому, необходимо детально рассмотреть вопросы регулирования отношений, связанных с расчетами по оплате труда, как с точки зрения российского, так и зарубежного опыта.

Нормативное регулирование любой сферы в России состоит из четырех уровней документов, каждый из которых содержит в себе четко установленный набор документов (рисунок 1).

Законодательный уровень в сфере организации труда в РФ представлен широко. Так, в соответствии со статьей 37 Конституции РФ, каждый человек имеет сам выбирать свою профессию, кроме того он имеет и право на безопасность, вознаграждения и на отдых.

Рис. 1 – Система нормативного регулирования в РФ

Трудовой кодекс закрепляет основные моменты в обеспечении организации труда работников, кроме того, в нем четко прописаны система и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Раздел 6 ТК РФ называется «Оплата и нормирование труда», здесь представлены формы оплаты труда, общие положения нормирования труда, введение и замена пересмотра норм труда и обеспечение условий для выполнения выработки труда.

Налоговый кодекс также регулирует трудовые отношения. Именно там прописано: какие налоги, права и обязанности имеет сотрудник и его работодатель.

Нормативный уровень представлен положениями по бухгалтерскому учету, которые используются предприятиями для ведения учета. По регулированию труда используется положения по ведению учета, где прописывается как правильно списывать затраты по обычным видам деятельности, куда входят затраты на оплату труда.

К нормативным актам первого уровня относятся:

1. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». В нем определяются объекты бухгалтерского учета, обязанность и особенности организации ведения бухгалтерского учета; определяет обязанность исполнения организацией внутреннего контроля и применения федеральных и отраслевых стандартов бухгалтерского учета .
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Основным законодательным актом, определяющим государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, организация подходящих условий для труда и защищающим права и интересы работников и работодателей является Трудовой кодекс РФ .
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 28.03.2017 г.). В нем рассматривается порядок оплаты работы, право подрядчика на удержание, выполнение работы с использованием материала заказчика.

4. Налоговый кодекс Российской Федерации Часть 2 от 5 августа 2000 года N 117-ФЗ. НК РФ определяет обязанность физических лиц, получающих доходы от источников в Российской Федерации, платить налог на доходы физических лиц, а также правила исчисления и уплаты налога на прибыль организации .

4. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 N 82-ФЗ. Минимальный размер оплаты труда используется в Российской Федерации с целью установления размера заработной платы, определения размера пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и для других целей в сфере обязательного социального страхования .

Нормативно-правовой акт регулирует отношения в области исчисления и уплаты взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и различных профессиональных заболеваний, предопределяет функции контроля за соблюдением законодательства и устанавливает ответственность за его нарушение.

5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» .

Данное положение определяет правила расчета средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации. В нем анализируются виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, которые учитываются для расчета среднего заработка. Приводится методика расчета среднего заработка для оплаты отпусков и компенсаций за неиспользованный отпуск, и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Ко второму уровню нормативного регулирования трудового законодательства относятся

Положение по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также стандарты по бухгалтерскому учету таких объектов бухгалтерского учета, как расходы организации и прибыль.

1) ПБУ № 1/2008 «Учетная политика организации» (утверждено Приказом Минфина России от 06 октября 2008 г. № 106н) . Данное

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Российская газета. - 1993. - 25 декабря.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 01.10.2019) // Собрание законодательства РФ. - 1994. - № 32. - Ст. 3301.

3. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 27.12.2019) // Российская газета. - 1998. - 15 августа.

4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 31.10.2019) // Российская газета. - 1998. - 16 августа.

5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 01.11.2019) // Российская газета. - 2000. - 23 августа.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) // Консультант Плюс:[www.consultant.ru] Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW201079_0_20170313_171403_54925.rtf.

7. Федеральный закон от 09.07.1999 № 159-ФЗ (ред. от 26.04.2017) «О введении в действие Бюджетного кодекса Российской Федерации» // Российская газета. - 1999. - 27 июля.

8. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 01.09.2019) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // Российская газета. - 2003. - 20 октября.

9. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 26.07.2019) // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW198265_0_20170312_141522_54919.rtf

10. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 N 82-ФЗ (с изменениями и дополнениями 01.01.2020) // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW198914_0_20170312_141522_54828.rtf.

11. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы: Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW208761_0_20170312_141522_54850.rtf

12. Об утверждении федеральных правил (стандартов) аудиторской деятельности: Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 696 (ред. от 22.12.2011) // Консультант Плюс[Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW124340_0_20170313_131534_54919.rtf

13. Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации: Приказ Минфина РФ от 29.07.1998 N 34н (ред. от 24.12.2010, с изм. от 11.04.2018) //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW111058_0_20170313_131534_54870.rtf
14. О формах бухгалтерской отчетности организаций: Приказ Минфина России от 02.07.2010 N 66н (ред. от 06.04.2015) //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/rtfcache/LAW179211_0_20170313_131534_54907.rtf
15. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/
16. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 (ред. от 19.01.2019) «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (вместе с «Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений»)// Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-pravitelstva-rf-ot-05082008-n-583/>
17. Приказ Минфина России от 06.10.2008 N 106н (ред. от 28.04.2017) «Об утверждении положений по бухгалтерскому учету» (вместе с «Положением по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008)», «Положением по бухгалтерскому учету «Изменения оценочных значений» (ПБУ 21/2008)» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.10.2008 N 12522) // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_81164/
18. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (ред. от 10.06.2019) Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://legalacts.ru/doc/prikaz-minzdravsotsrazvitiya-rf-ot-29062011-n-624n/>
19. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 822 (ред. от 20.02.2014) Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://legalacts.ru/doc/prikaz-minzdravsotsrazvitiya-rf-ot-29122007-n-822/>
20. Абрекова, А.Р. Организация бухгалтерского учета на предприятии и требования к главному бухгалтеру / А.Р. Абрекова // Сборник научных трудов по материалам 80-й ежегодной научно-практической конференции молодых ученых. Ставропольский государственный аграрный университет. – 2015. – С. 115-118.
21. Ахмедов, А. Э. Сравнительный анализ организации оплаты труда работников в зарубежной и отечественной практике / А.Э. Ахмедов, О. И. Ахмедова // Территория науки. –2014. –№ 5.– С. 88- 91.
22. Богаченко, В. М. Основы бухгалтерского учета: учебник/ В.М. Богаченко - Ростов н/Д.: Феникс, 2015- 334 с.
23. Богаченко, В. М. Бухгалтерский учет: учебник / В.М. Богаченко - Ростов н/Д.: Феникс,2015- 510 с.
24. Богаченко, В. М. Бухгалтерский учет: практикум / В.М. Богаченко - Изд.3-е испр. и доп. - Ростов н/Д.: Феникс,2015- 398 с.
25. Гартвич, А.В. Задачи современного бухгалтера и их решение в «1С:Бухгалтерии 8.3»: Самоучитель / А.В. Гартвич. – СПб:БХВ-Петербург, 2016. – 288 с.
26. Гиляровская, Л. Т. Бухгалтерское дело: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». – 2-е изд., перераб. и доп./ .Л.Т. Гиляровская – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 423 с.
27. Ендовицкий, Д.А. Бухгалтерский учет и отчетность (для бакалавров и магистров) / Д.А. Ендовицкий. - М.: КноРус, 2017. - 30 с.
28. Жуклинец, И.И. Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ И.И. Жуклинец – Электрон. текстовые данные.– М.: Издательство Юрайт, 2014 – 504 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50043.html>.
29. Каморджанова, Н.А. Бухгалтерский учет и психология: Монография / Под общ. ред. Н.А. Каморджановой. М.: Проспект, 2015. – 189 с.
30. Кеннеди, Д. Жесткий тайм-менеджмент: Возьмите свою жизнь под контроль. / Д. Кеннеди. - М.: Альпина

Публишер, 2016. - 199 с.

31. Кондрашова, О.Р. Управленческий учет и отчетность по сегментам: Монография / О.Р. Кондрашова. - М.: Инфра-М, 2018. - 543 с.
32. Кругляк, З.И. Налоговый учет и отчетность в современных условиях: Учебное пособие / З.И. Кругляк, М.В. Калинская. - М.: Инфра-М, 2017. - 158 с.
33. Левшова, С. Бухгалтерская и налоговая отчетность в таблицах и примерах (с учетом последних изменений в законодательстве) / С. Левшова. - СПб.: Питер, 2018. - 208 с.
34. Лесина, Т. В. Профессиональная этика бухгалтера: от теории к практике / Т.В. Лесина, Ю.С. Волкова // Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2015. - Т. 13. - С. 4406-4410.
35. Лисихина, И.В. Введение в профессию бухгалтера: учеб. пособие. / И.В. Лисихина. - М.: Магистр, 2016. - 190 с.
36. Лимончелли, Т. Тайм-менеджмент для системных администраторов / Т. Лимончелли. - М.: Символ, 2015. - 240 с.
37. Ломовцева, Н.Н. Экономика и бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях: учебное пособие / Н.Н. Ломовцева -М.: КНОРУС, 2015 - 192 с.
38. Минченко, Л.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]: учебно-метод. пособие/ Л.В. Минченко. - Электрон. текстовые данные. - СПб.: НИУ ИТМО; ИХиБТ, 2013- 42 с.- Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14380.html>
39. Моргенстерн, Д. Тайм-менеджмент: Искусство планирования и управления своим временем и своей жизнью / Д. Моргенстерн. - М.: Добрая книга, 2015. - 256 с.
40. Пак, К.А. О требованиях к главному бухгалтеру / К.А. Пак // Сборник статей победителей VI Международного научно-практического конкурса. - 2017. - С. 127-129.
41. Пахомова, Е. В. Понятие «карьера»: анализ определений / Е. В. Пахомова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: Психология. - 2013. - Т. 6, № 2. - С. 111-115. - С. 113
42. Петров, А.М. Финансовый учет и отчетность: Уч. / А.М. Петров, Л.А. Мельникова, И.А. Савин. - М.: Вузовский учебник, 2017. - 16 с.
43. Пронина, Е.В. Учет оплаты труда / Е.В. Пронина // Кадровый вопрос. - 2016. - №7. - С.23-24.
44. Пикетти, Т. Капитал в XXI веке / Пер. с англ. А. Дунаева под ред. А. Володина. М.: Ад Маргинем Пресс - 2015. - 924 с.
45. Савин, А.А. Бухгалтерский учет [Текст]: учебник и практикум для академического бакалавриата : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / А.А. Савин. - М.: :Юрайт, 2017. - 302 с.
46. Самаруха, В. И. Роль социальной сферы в повышении качества жизни населения / В. И. Самаруха, А. В. Гуляева // Известия Иркутской государственной экономической академии. - 2011. - № 4 (78). - С. 46-50.
47. Сацук, Т.П. Бухгалтерский финансовый учет и отчетность: Учебное пособие / Т.П. Сацук, И.А. Полякова, О.С. Ростовцева. - М.: КноРус, 2018. - 118 с.
48. Самарцева, А.И. Особенности законодательного регулирования учета расчетов с персоналом по оплате труда/ А.И. Самарцева, З.В. Чебатырева// Вестник университет.—2017.— №4. — С. 66-72.
49. Севастьянова, О. В. Зарубежный опыт организации оплаты труда / О.В. Севастьянова // В сборнике: современные технологии управления персоналом сборник научных трудов IV межрегиональной научно-практической конференции.—2017. — С. 36-38.
50. Сергеева, С.Н. Учет труда и его оплаты: учебное пособие / С.Н.Сергеева, Т.Г. Винчук - Томск: Изд-во Том.гос.архит.-строит.ун-та, 2014 - 44с.
51. Тартаковская, И., Ваньке А. Карьера рабочего как биографический выбор // Социологическое обозрение. 2016. №3 - С.9-48.
52. Тулякова, Ю. С. Стимулирование оплаты труда на предприятии: зарубежный опыт и российская практика/ Ю. С. Тулякова // В сборнике: Экономический базис развития науки и технологий в России, сборник трудов Международной научной конференции.— 2018.— С. 402-405.
53. Хахонова, Н.Н. Бухгалтерский учет и отчетность: Учебник / Н.Н. Хахонова, И.В. Алексеева, А.В. Бахтеев и др. - М.: Риор, 2017. - 240 с.
54. Хилай, И.В. Особенности бухгалтерского учета операций по оплате труда, социальному страхованию и обеспечению в кредитных организациях / И.В.Хилай // Научно-экономический аналитический журнал. - 2016. - №3. - С.22 - 27.
55. Чеботарёва, Т.А. Организация оплаты труда: российский и зарубежный опыт/ Т.А. Чеботарёва, Е.А. Шамина // Вестник Института мировых цивилизаций.— 2018. — Т. 9. № 1 (18). — С. 72-75.

56. Шапошников, А.А. Этические регулятивы в истории бухгалтерского учета и аудита: монография / А.А. Шапошников, П.П. Баранов, Я.И. Устинова; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. Новосибирск: НГУЭУ, 2016 – 176 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/89157>