

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/8921>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Макроэкономика

Оглавление

Введение 3

Глава 1. Проблемы трудовой миграции в современной России" 5

1.1. Миграционные процессы: сущность понятия, виды миграционных процессов, причины возникновения 5

1.2. Воздействие на трудовой потенциал и рынок труда 9

1.3. Влияние миграционных процессов на развитие экономики и промышленности 10

Глава 2. Анализ миграционных процессов 13

2.1. Показатели трудовой миграции 2013-2015 гг 13

2.2. Показатели трудовой миграции 2016-2017 гг 19

2.3. Динамика миграционных процессов в России 24

Заключение 28

Список использованных источников и литературы 31

Введение

В современном мире по-прежнему остро стоят социально-трудовые проблемы: бедность и социальная отчужденность прогрессируют в обществе, огромные массы людей голодают и не имеют работы, ухудшается демографическая ситуация. В условиях глобализации экономики обострились социальные противоречия, перед мировым сообществом возникли сложные проблемы.

Превращение человеческих ресурсов в ключевой источник социально-экономического развития государств усиливает значимость изучения миграционных проблем, однако в ходе поиска учеными путей изменения парадигмы устройства жизнедеятельности отдельных стран и мирового сообщества, отвечающей угрозам и вызовам постиндустриальной эпохи, в настоящее время сложилась явная недооценка роли миграционных процессов и нелегальной миграции, непосредственно оказывающих огромное воздействие на формирование новых факторов экономического роста.

Известно, что главные причины миграции - экономическая неустойчивость, низкий уровень жизни, массовая безработица, войны, политическая нестабильность, нарушения прав человека и т.п. Средства помощи и развития, способствуя установлению благоприятного делового климата в странах-донорах мигрантов, формированию в них правовой, экономической и социальной инфраструктуры, необходимой для эффективной работы предприятий, как правило, стимулируют экономический рост, создание рабочих мест, повышение доходов, разрядку социальной напряженности и демократизацию обществ. Тем самым они опосредованно снижают эмиграцию, ослабляя ее мотивы. Указанные меры содействуют в первую очередь сокращению эмиграции, порождаемой безработицей, нищетой и т.п., а впоследствии - и эмиграции, вызываемой надеждами на лучшую жизнь за рубежом.

Ситуация на российском рынке труда остается сложной, поэтому устранение структурных диспропорций спроса и предложения рабочей силы в пользу динамично развивающихся отраслей и территорий, в том числе и посредством повышения мобильности рабочей силы, сегодня особенно актуально.

Объект исследования. трудовая миграция как форма рынка труда

Предмет исследования. Проблемы трудовой миграции в РФ и их влияние на развитие промышленных отраслей

Цель данного исследования заключается в изучении современных процессов в сфере миграции рабочей силы и выработка предложений по дальнейшей модернизации миграционной политики в отношении трудовых мигрантов.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

- раскрыть понятие и роль миграции для современного социума;
- охарактеризовать миграционные процессы в России;
- проанализировать ситуацию с социально-правовой защитой беженцев и вынужденных переселенцев в России;

- выявить основные направления совершенствования деятельности органов государственной власти по регулированию миграции.

Работа состоит из введения, двух глав, списка использованных источников и литературы

Глава 1. Проблемы трудовой миграции в современной России"

1.1. Миграционные процессы: сущность понятия, виды миграционных процессов, причины возникновения

В процессе развития глобализации и интеграции особое значение приобретает миграция, как возможность смены места жительства в поисках работы или наилучшего климата. У миграции достаточно много причин, но самой распространенной является конечно возможность найти более высокооплачиваемую работу чем в регионе проживания. Ради этого люди уезжают на другой конец страны, учат местный язык, осваивают культуру.

Особое внимание хотелось бы уделить международной миграции. Так, сегодня уже сформировался международный рынок рабочей силы (МРРС), в основе которого лежит постоянный рост спроса и предложения иностранной рабочей силы. Возможность реализации данного проекта появилась благодаря процессам международной трудовой миграции. Хотелось бы дать определение международной миграции трудовых ресурсов (рабочей силы).

Так, данный термин означает это перемещение людских ресурсов через границы определенных территорий с целью сменить постоянное место жительства либо в стремлении к нему возвратиться. При этом необходимо учитывать два противоположных значения миграции.

В частности, существует термин «эмиграция», который характеризуется потоком выезда за пределы страны, в том случае, когда речь идет о въезде применяется термин «иммиграция». Существует также особая форма миграции, которая называется реэмиграция, что означает возвращение на родину ранее эмигрировавшего населения.

Можно с уверенностью сказать, что международная миграция является вполне закономерным явлением, ведь связана данная ситуация прежде всего с экономическими факторами. В данной ситуации речь идет о:

1. различия в уровне экономического развития отдельных стран;
 2. неодинаковый уровень заработной платы; международное движение капитала и функционирование международных корпораций;
 3. существование хронической, относительно высокой безработицы, особенно в развивающихся странах.
- Если при этом обратить внимание на неэкономические факторы, то в данной ситуации можно было бы выделить: гуманитарные, культурные, экологические, психологические, правовые, семейные, политические, религиозные.

Далее хотелось бы указать на существующие виды межгосударственных миграций, а именно: этническая миграция, которая состоит из двух потоков - консолидирующего, т.е. возвращение лиц на свою историческую родину, и дисперсного, т.е. создание территориальных ареалов размещения диаспоры данной национальности за рубежами исторической родины;

трудовая миграция различных типов, она, в свою очередь делится по форме трудового соглашения на индивидуальную и коллективную; переселенческая, которая включает различные виды вынужденных мигрантов (потоки беженцев, в том числе вследствие военных конфликтов, а также по политическим и религиозным мотивам);

межгосударственная торговая миграция, т.е. так называемая "челночная", бизнес-миграция.

Также возможно разделить миграцию на легальную и нелегальную. В первом случае речь идет о тех случаях когда лицо использует законные способы пересечения границы, становится на учет в стране пребывания.

Что касается нелегальной, то в данном случае речь идет о ситуации, когда лицо неофициально находится в стране пребывания, незаконно занимается трудовой деятельностью.

Также хотелось бы отметить наличие таких видов миграции, как:

- ассимиляционная – с последующим предоставлением вида на жительство, а затем гражданства/подданства;
- неассимиляционная – без предоставления вида на жительство.

Существует также отличие с учетом пребывания в чужой стране. В некоторых случаях человек, который переехал за границу, остается там навсегда. В данном случае речь идет о безвозвратной миграции.

Сезонная обозначает миграцию, при которой лицо ежегодно ездит на заработки в другую страну,

маятниковая – предусматривает ежедневные поездки к месту работы за пределы своей страны. Последний

вид миграции наиболее распространен в странах ЕС.

Миграция оказывает как положительные, так и отрицательное влияние на экономику страны, и по этой причине каждое государство самостоятельно контролирует потоки миграции на своей территории. Тем не менее существуют и международные организации, которые также стремятся поддерживать процессы миграции на определенном уровне.

В качестве таких организаций можно обозначить следующие:

Международная организация труда (МОТ). Была создана в 1919 г., а в 1946 г. МОТ стала специализированным учреждением ООН. В структуру МОТ входят: Основной функцией данной организации является принятие конвенций и рекомендаций, которые устанавливают международные трудовые стандарты в таких областях, как заработная плата, продолжительность рабочего дня и условия труда, вознаграждение трудящихся за труд, социальное обеспечение, оплачиваемый отпуск, охрана труда.

Международная организация по миграции (МОМ). Была создана в 1949 г. как Международная организация по делам беженцев (МОБ), позже ее полномочия были расширены, и с 1989 г. она была переименована. Данная организация осуществляет разработку долгосрочных программ в области регулирования миграционных потоков, оказания помощи в вопросах организации миграции, технического сотрудничества, предотвращения «утечки умов», реэмиграции, предоставления экспертных услуг и т. д.

Далее хотелось бы отдельно сказать о государственной политике в сфере миграции.

Как уже было сказано, существуют как положительные, так и отрицательные последствия миграции. В качестве положительных можно обозначить приток денежных средств за счет денежных переводов, дешевая рабочая сила. В качестве отрицательной можно обозначить «утечку мозгов», негативное отношение граждан к мигрантам, что становится довольно часто

1. О беженцах: федеральный закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4528-1 // Российская газета. 1997. 3 июня.
2. О вынужденных переселенцах : закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4530-1 // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 12, ст. 427.
3. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года
4. Аванесова, А.А. Конституционно-правовой статус беженцев и вынужденных переселенцев и проблемы его реализации в субъектах Российской Федерации, расположенных на территории Южного федерального округа: автореф. дис канд. юрид. наук / А.А. Аванесова. - М., 2009. - С. 12.
5. Алексеев, Г.Е. Современная российская миграционная политика: правовое обеспечение региональных интересов: автореф. дис канд. юрид. наук / Г.Е. Алексеев. - Ростов-на-Дону, 2004. - С. 21.
6. Аслаханова С. А., Ялмаев Р. А., Бексултанова А. И. Анализ состояния миграционных процессов в России на современном этапе // Молодой ученый. — 2015. — №21. — С. 341-343.
7. Бояркин Г., проф. Трудовая миграция и экономический потенциал района. // Человек и труд. — № 2. — 2009. — с.25-27.
8. Аслаханова С. А., Ялмаев Р. А., Бексултанова А. И. Анализ состояния миграционных процессов в России на современном этапе // Молодой ученый. — 2015. — №21. — С. 341-343.
9. Вишневская Н.Г. Государственное регулирование миграции трудовых ресурсов. // Экономика и предпринимательство. - 2014.- № 6. - С. 153-156.
10. Вишнякова В.А. Проблемы трудовой миграции в сфере занятости кризисного состояния// Соц. политика и социология. - 2010. - № 10.
11. Гусов А.Ю. Занятость как социально-правовое явление// Труд и соц. отношения. - 2011. - № 1. - С. 110-115
12. Жулева М.С. Проблемы трудовой миграции в современной России. //Известия высших учебных заведений. Социология. Экономика. Политика. - 2014. - № 2.- С. 14-17.
13. Махмудова М.М., Королева А.М. Квалифицированные мигранты в экономике региона: анализ современных тенденций. // Новые технологии – нефтегазовому региону: материалы Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. – Тюмень: ТюмГН- ГУ, 2014. – С. 418-421.
14. Неклюдова Н.П. Социально-экономические факторы внутренней трудовой миграции в России. // Экономика и предпринимательство. - 2013.- № 11 (40). - С. 721-724.
15. Психология беженцев и вынужденных переселенцев: опыт исследований и практической работы / под ред. Г.У. Солдатовой. - М.: Смысл, 2001. - С.4.
16. Романова Н.А. Детерминанты внутренней миграции населения в современной России/у Молодой ученый. 2011. Т. 1. № 3. С. 190-196.

17. Сводка по миграционной ситуации в России за 2016 год. <http://yamigrant.ru/svodka-po-migratsionnoj-situatsii-v-rossii-za-2016-god.html>
18. Шишмарева М. Миграционный процесс в Европейском союзе / /Обозреватель-Observer. 2012. № 2. С. 60-70.
19. Юдина Т.Н. Миграция: словарь основных терминов. Учеб. пособие. М.: Издательство РГСУ; Академический Проект, 2007.
20. Материалы официального сайта Федеральной службы государственной статистики РФ [электронный ресурс].
21. Миграция населения в России в 2014 году <http://zagrandok.ru/vyezd/migraciya/migraciya-naseleniya-v-rossii-v-2014-godu.html>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/8921>