

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/91799>

Тип работы: Эссе

Предмет: Экономика

Тема 1. Мотивация как личностный процесс 3

Заключение 7

Список литературы 7

Тема 1. Мотивация как личностный процесс

Мотивация представляет собой влечение или потребность, которая выступает в качестве побудителя людей к действию с определенного рода достаточно четкой целью. Потребность выступает в качестве внутреннего аспекта мотивации, а цель - ее внешнего аспекта .

Мотивация выступает в качестве внутреннего человеческого состояния, которое неразрывным образом связано с потребностями, выступает в качестве активатора действий человека и приводит его к заданной цели .

Мотивация является личностным процессом вследствие того, что отражает такого рода состояние личности, которым определяется уровень активности и направленности человеческих действий в данной ситуации. Мотив может быть представлен в качестве повода, причины, объективного характера необходимости к какому-либо действию.

Обычно мотивацию рассматривают как личностный процесс побуждения именно к труду.

3
Мотивация труда представляет собой стремление работника к удовлетворению собственных потребностей (к приобретению определенного рода благ) при помощи собственной трудовой деятельности. Мотив труда включают в себя такого рода составляющие :

- основные потребности, удовлетворять которые желает работник;
- блага, которые должна способствовать удовлетворению данного рода потребности работника;
- трудовые действия, которые являются необходимыми для получения данного рода благ для работника;

1. Литвинюк А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник. - М.: Юрайт, 2016. - 400с.
2. Лобанова Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник и практикум. - М.: Юрайт, 2015. - 484с.
3. Лутфуллин Д.Р., Халимов Н.Н. Проблемы мотивации труда персонала на предприятии // Вестник современных исследований. - 2018. - №11.8. - С.433-435.
4. Писаренко (Вольф) О.В. О стимулировании и мотивации персонала в системе управления предприятием // Компетентность. - 2018. - №1. - С.32-37.
5. Саенко И.И., Кравченко А.А. Исследование современных систем мотивации и стимулирования персонала на предприятии // Экономика и социум. - 2018. - №6. - С.1044-1047.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/91799>