

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/94050>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Техносферная безопасность

ВВЕДЕНИЕ 3

1.1 Охрана труда: понятие, функции, цели 5

1.2 Правовое и нормативно-методическое обеспечение управления безопасностью и здоровьем персонала 10

1.3 Система управления охраной труда организации 12

2. Характеристика охраны труда в ПАО «ГМК «Норильский Никель» 16

2.1 Краткая характеристика ПАО «ГМК «Норильский Никель» 16

2.2 Система управления безопасностью труда и здоровьем персонала в ПАО «ГМК «Норильский Никель» 18

3. Совершенствование системы обеспечения безопасности труда в 28

ПАО «ГМК «Норильский Никель» 28

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 39

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 41

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В области управления персоналом управление безопасностью труда имеет особую роль, так как во-первых имеет тесную связь с трудовым законодательством, во-вторых способно обеспечить нормальное функционирование рабочих процессов.

В данный момент управление безопасностью труда повышает собственную значимость так же и в связи с настоящей экономической ситуацией важно обеспечивать безопасность труда несмотря на трудную экономическую ситуацию. Социальное значение охраны труда проявляется во влиянии на изменение следующих трех основных показателей, характеризующих уровень развития общественного производства: рост производительности труда в результате увеличения фонда рабочего времени за счет сокращения внутрисменных простоев путем предупреждения преждевременного утомления, снижения числа микротравм, уменьшения целодневных потерь рабочего времени по причинам временной нетрудоспособности из-за травматизма, профессиональной и общей заболеваемости; сохранение трудовых ресурсов и повышение профессиональной активности работающих за счет улучшения состояния здоровья, увеличения средней продолжительности жизни, что сопровождается увеличением трудового стажа; повышения профессионального уровня вследствие роста квалификации и мастерства в связи с увеличением трудового стажа; возможности использования остаточной трудовой активности, опыта и профессиональных знаний пенсионеров на доступных для них работах; увеличение совокупного национального продукта за счет улучшения указанных выше показателей.

Экономическое значение охраны труда определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда и является экономическим выражением социального значения охраны труда. В области управления персоналом управление безопасностью труда имеет особую роль, так как во-первых имеет тесную связь с трудовым законодательством, во-вторых способно обеспечить нормальное функционирование рабочих процессов.

Актуальность данной темы основана на том, что в системе промышленного производства уделяют большое внимание безопасности труда и здоровью персонала, так как данная сфера отличается высокими рисками травматизма и несчастных случаев из-за большого количества огнеопасного оборудования, а также колющих и режущих предметов.

В данный момент управление безопасностью труда повышает собственную значимость так же и в связи с настоящей экономической ситуацией важно обеспечивать безопасность труда несмотря на трудную экономическую ситуацию.

Цель выпускной квалификационной работы: рассмотреть организацию работы по охране труда на предприятии (на примере: Норильский никель).

Задачи выпускной квалификационной работы:

- рассмотреть теоретические основы охраны труда в организации
- привести характеристику охраны труда в ПАО «ГМК «Норильский Никель»
- осуществить разработку мероприятий по обеспечению охраны труда в ПАО «ГМК «Норильский Никель»

Объект исследования - ПАО «ГМК «Норильский Никель».

Предмет исследования – охрана труда в ПАО «ГМК «Норильский Никель».

Методы, используемые в исследовании: анализ научной и методической литературы по теме исследования, обобщение материала, анализ и синтез данных, наблюдение, сравнение, обобщения, расчет коэффициентов и другие.

Структура работы обусловлена логикой исследования, отраженной в его целях и задачах. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка.

1. Теоретические основы охраны труда персонала в организации

1.1 Охрана труда: понятие, функции, цели

Охрана труда решает четыре основные задачи:

- идентификация опасных и вредных производственных факторов;
- разработка соответствующих технических мероприятий и средств защиты от опасных и вредных производственных факторов;
- разработка организационных мероприятий по обеспечению безопасности труда и управление охраной труда на предприятии;
- подготовка к действиям в условиях проявления опасностей.

Охрана труда отвечает за обеспечение безопасности жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности. Она включает правовые, психофизический, социально-экономические, лечебно-профилактический, санитарно-гигиенические, реабилитационные и прочие мероприятия. Целью совершенствования условий труда является сохранение здоровья и жизни сотрудников, обеспечение безопасности труда, достижение социального эффекта, сокращение численности несчастных случаев, а также заболеваемости на производстве.

Задачи охраны труда заключается в сведении к минимуму вероятности поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда. К функциям охраны труда относятся исследования санитарий и гигиены труда, проведение мероприятий по снижению влияния вредных факторов на организм работников в процессе труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации. Таковые утверждены Постановлением Минтруда от 8 февраля 2000 г. N 14.

Работодателям, имеющим производственные объекты с вредными и опасными условиями труда, а также условия труда, не отвечающие гигиеническим нормам, необходимо обратить внимание на:

1. Обеспечение максимальной защиты работника от продолжительных воздействий вредных производственных факторов;
 2. Многоступенчатый контроль исполнения инструкций и требований охраны труда на всех этапах выполнения работником трудовых обязанностей и подготовки к ним;
 3. Не допущение формального отношения к проведению профосмотров и соблюдению требований охраны труда в процессе деятельности организации;
- и др.

Это далеко не весь перечень возможных мер по предотвращению негативных последствий в деятельности предприятий и организаций, но рассмотрим данные пункты.

Проблема обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения заболеваемости, обусловленной производственными причинами, и связанных с этим производственных потерь стоит достаточно остро. Многие крупные организации, имеющие производство с вредными и опасными условиями труда, как правило были созданы не с нуля. Т.е. уже существующий производственный объект был либо приватизирован, либо приобретен, либо взят в долгосрочную аренду. А если мы говорим о корпорации, то и не один.

Организация осуществляет деятельность производство запущено, а объект не соответствует современным нормам и требованиям не только безопасных условиям труда, а также экологическим, гигиеническим

нормам и требованиям
промышленной безопасности.

Для того, чтобы нормативную и производственную базу привести в соответствие необходимо достаточное время и необходимое финансирование.

Как правило, в большинстве случаев производство запускается в том виде в каком принято к эксплуатации.

Перед руководством предприятия встает задача соблюсти права работника на безопасные условия труда.

Несмотря на то, что финансирование мероприятий по охране труда весьма ощутимо сказывается на бюджетах организаций, в основном работодатель не готов финансировать улучшение производственных процессов, снижение возможных вредных воздействий на человека, в данном случае обеспечение работника специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, обучение, инструктажи, опытная эксплуатация, страхование от несчастных случаев и профзаболеваниях и т.д., и вроде работодатель предпринял все необходимые меры в рамках действующего законодательства. Однако, современные технологии позволяют оптимизировать многие производственные процессы, путем применения современных технологических решений, что позволяет значительно снизить вредное воздействие не только на человека, но и на окружающую среду. И есть корпорации, которые используют этот ресурс, тем самым защитив не только жизнь и здоровье работников, но и обеспечив репутацию компании как надежной не только на рынке предоставления услуг, но и на рынке труда.

Несмотря на то, что за последнее десятилетие создана правовая база, сформировалась система страхования профессиональных рисков, достаточно эффективно действуют органы государственной инспекции труда, технической инспекции труда профсоюзов нарушения трудового законодательства, травматизм и профессиональная заболеваемость являются спутниками подавляющего большинства предприятий¹. Доведение до работника всей необходимой информации о возможных воздействиях и последствиях в следствии выполнения обязанностей, к которым он приступает, не гарантирует избежание происшествий и несчастных случаев, так же как, и обеспечение СИЗ, и проведение всех необходимых инструктажей не снимают ответственности с руководителя за не выполнение работником его трудовых обязанностей в соответствии с инструкциями.

Необходим многоступенчатый и системный контроль. Работодатель обязан контролировать весь процесс производства. Как правило, наказание причастных происходит по результатам расследования последствий происшествия на производстве, но многие работодатели упускают такой момент как предотвращение многих последствий путем наказания за несоблюдение требований охраны труда; и не только самим работником, но и лицами, несущими ответственность за соблюдение работником данных требований. Усиление всех видов внутреннего контроля за соблюдением требований охраны труда это один из основных путей решения сложной задачи по снижению количества случаев травмирования работников в том числе со смертельным исходом. Но, к сожалению, работодателям свойственно решать проблемы по мере их поступления несмотря на возможные риски такие как возможность причинения вреда здоровью работника вследствие повышенной физической нагрузки и дополнительные расходы на возмещение работнику причиненного вреда.

Формирование у работников профессиональных патологий обусловлены неудовлетворительным состоянием условий труда и продолжительным воздействием вредных производственных факторов. Но основной проблемой в данной сфере остается низкая выявляемость профзаболеваний, формальное проведение профосмотров, слабая организация реабилитационных мероприятий.

Данную проблему необходимо не только решать, но и так же повышать культуру здоровья среди самих работников, инициировать их обращение в медицинские учреждения при появлении признаков заболеваний.

Для эффективного управления профессиональными рисками необходимо развивать социальное партнерство, расширять формы сотрудничества с профсоюзными организациями.

Свою весомую долю участия в комплексе мер по улучшению условий и охраны труда могут внести социальные партнеры. Каждому известно, что вопросы охраны труда на предприятиях и в организациях являются неотъемлемой частью любого коллективного договора или отраслевого соглашения, трудового договора, правил внутреннего трудового распорядка, служебного контракта. Однако за констатацией факта наличия в указанных документах мероприятий по улучшению условий и охраны труда, зачастую забываем о полноте и качестве их реализации, чем, собственно, и определяется уровень охраны труда. До введения в действие в феврале 2002 года Трудового кодекса Российской Федерации в действовавшем ранее КЗоТ РФ как определение социального партнерства, так и сам соответствующий раздел, отсутствовали. Регулирование социально-трудовых отношений посредством системы социального

партнерства, регулировали совокупность законодательных актов.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансирования учреждений здравоохранения, образования, науки, культуры и других учреждений бюджетной сферы.

Безопасность труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов.

Безопасность труда – это состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Итак, выходит, что безопасностью труда является комплексная система мер защиты человека и среды его обитания от опасностей, формирующихся конкретным видом деятельности. Комплексная система безопасности формируется под влиянием нормативно-правовых, технических, организационных, экономических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мер.

Для оценки безопасности труда было введено такое понятие, как приемлемый, то есть допустимый риск, данное понятие введено в связи с невозможностью достижения абсолютной производственной безопасности труда.

Приемлемый или допустимый риск – это минимальная величина риска, достижимая по технологическим, техническим и экономическим возможностям предприятия. Следовательно, приемлемый риск представляет под собой некий компромисс между уровнем безопасности и возможностями его достижения.

На работодателя возложена существенная доля ответственности и обязанность по охране здоровья и обеспечению безопасных условий сотрудников в компании. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей.

Целью обеспечения безопасных условий и охраны здоровья работников в организации является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве.

В производственных условиях принципы обеспечения безопасности труда условно разделяют на три класса: ориентирующие, управленческие и организационные.

Ориентирующие определяют направление технологов, конструкторов, проектировщиков и организаторов производства на определение области поиска и методологии решения задач безопасности производственной деятельности персонала. К ним относятся:

1. принцип гуманизации деятельности;
2. принцип системности;
3. принцип снижения опасности;
4. принцип ликвидации опасности;
5. принцип классификации.

Экономические возможности увеличения уровня безопасности технических систем и снижения величины приемлемого риска являются ограниченными. Тратя большое количество финансовых средств на улучшение безопасности технических систем, можно принести вред социальной сфере производства организации. Уменьшая соответственно средства, которые выделяются на медицинское обслуживание, приобретение спецодежды, заработную плату и так далее.

1.2 Правовое и нормативно-методическое обеспечение управления безопасностью и здоровьем персонала

Государство обязалось защищать права и свободы человека, а также права на труд, соответствующим нормативным гигиеническим требованиям безопасности труда.

Социальная направленность внутренней политики государства определена системой международного права. Так, в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, ратифицированном нашим государством, закреплено, что государство признает право любого человека на справедливые и благоприятные условия труда, соответствующие гигиеническим требованиям, также он определяет обязательства стран участников, подписавшее Пакт, в их реализации в пределах имеющихся у них возможностей и надлежащей системой методов контроля (ст.2 п.1 и 8 п.1 Пакта).

Охрана труда, есть институт трудового права, являющийся совокупностью норм, создающие базу сохранения жизни и здоровья работников в трудовом процессе .

Статья 37 Конституции РФ декларирует, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Основным нормативным актом об охране труда является Трудовой кодекс РФ , содержащий раздел X «Охрана труда», устанавливающий требования охраны труда, организацию охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426 «О специальной оценке условий труда» устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда. В систему источников по охране труда включаются и иные нормативные правовые акты.

Статья 209 ТК РФ определяет условия труда как совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на его работоспособность и здоровье. То есть, данная статья не раскрывает дефиницию фактора. Оно определено в Руководстве гигиенических критериях и классификации условий труда, – как ведущий фактор – где фактор — это специфическое действие на организм работника, проявляющийся в наибольшей мере при совокупном и комбинированном действии целого их ряда.

Работодатель обязан обеспечить за свой счет, а работник обязан пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, прохождение инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Это следует из абз. 8 ч. 2 ст. 212, абз. 4 ст. 214, абз. 7 ч. 1 ст. 219, ч. 1 - 3 ст. 225 ТК РФ.

Основным документом, определяющим правила прохождения обучения, является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29.

При организации обучения в области охраны труда целесообразно руководствоваться в том числе ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст; далее - ГОСТ 12.0.004-2015). ГОСТ 12.0.004-2015 применяется на добровольной основе (Письмо Минтруда России от 09.11.2018 N 15-2/ООГ-2749). Создание безопасной системы труда в организации включает принятие, подготовку и реализацию решений по охране жизни и здоровья сотрудников в ходе реализации ими трудовых обязанностей. Организация безопасности труда и гигиены на предприятии включает в себя следующее: составление программы деятельности по управлению безопасностью труда в организации; организация персонала, назначение лиц, которые ответственны за организацию безопасности труда и гигиены и за осуществление надзора в организации; проведение анализа рисков; разработка стратегии внутреннего контроля; планирование и внедрение внутреннего контроля; организация контроля и надзора, то есть управление рисками; документирование, составление отчетов и ознакомление с ними сотрудников.

Основным методом охраны труда является применение техники безопасности. При применении данного метода реализуются две существенных задачи – это создание машин и инструментов, работа с которыми исключает опасность для сотрудников, а также разработка специальных способов защиты, обеспечивающих безопасность человека в процессе труда, проводится обучение работников безопасным приемам труда и применению средств защиты, в ходе чего создаются условия безопасной работы сотрудников.

Повышение качества условий труда даёт и экономические результаты – это сокращение затрат, связанных с компенсациями за работу с вредными и тяжёлыми условиями труда, рост прибыли в связи с увеличением производительности труда; снижение потерь, связанных с травматизмом и профессиональной заболеваемостью; снижением уровня текучести кадров в организации.

Оценка управления безопасностью изучает процессы планирования безопасности, иерархии, делегирование, принятия решений, осуществления и выработку политики безопасности труда, а также планирование программ по обеспечению безопасности труда.

1.3 Система управления охраной труда организации

Система управления охраной труда подразумевает под собой совокупность взаимодействующих и взаимосвязанных элементов общей системы управления, включающей в себя организационную структуру, которая выполняет функции управления по обеспечению охраны труда с использованием человеческих, финансовых и технических ресурсов .

Организация безопасности труда в организации подразумевает принятие, подготовку и реализацию решений по охране жизни и здоровья сотрудников в ходе производственной деятельности. Управление охраной труда является неотъемлемой частью общей системы управления организацией. Организация охраны труда, безопасности и здоровья сотрудников регулирует деятельность структурных

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ // «Парламентская газета», N 2-5, 05.01.2002
2. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)// «Собрание законодательства РФ», 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
3. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 N 81
4. «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (вместе с «СанПиН 2.2.4.3359-16. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы...») (Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2016 N 43153)// <http://www.pravo.gov.ru>
5. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»// «Российская газета», N 295, 30.12.2013
6. «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст). (ред. от 31.10.2013)// М.: Стандартинформ, 2007
7. Конвенция N 187 Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» [рус., англ.] (Заклучена в г. Женеве 15.06.2006)// Бюллетень международных договоров. 2013. N 5. С. 30 – 39.
8. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»// «Бюллетень Минтруда РФ», N 2, 2000, N 3, 2000,
9. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 524н (ред. от 12.12.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 N 33671)// «Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти», N 51, 22.12.2014.
10. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.
11. Абрамов Н.Р. Специальная оценка условий труда. Задачи переходного периода // Справочник кадровика. – 2014. – №3. – С.123-133
12. Арустамов Э.А. Охрана труда: Справочник / Сост. Проф. Э.А. Арустамов. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2008. – 588 с.
13. Беляков, Г. И. Охрана труда и техника безопасности: учебник для прикладного бакалавриата / Г. И. Беляков. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.:ИздательствоЮрайт, 2016. – 404 с.
14. Долинская Л.М. Совершенствование системы организации безопасности условий и охраны труда в строительстве // Законы России: опыт, анализ, практика. 2017. N 12. С. 71 – 76
15. Кузнецова А.В., Беспалов М.В. Охрана труда . – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2012. – 120 с.
16. Петров А.Я. Законы субъектов РФ об охране труда: устаревшие нормы, дублирование, коллизии // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 2. С. 44 – 47.

17. Петров А.Я. Права и обязанности работодателя в сфере охраны (безопасности и гигиены) труда // Адвокат. 2017. N 2. С. 28 – 36.
18. Петров А.Я. Служба по охране труда: аспекты трудового права // Кадровик. – 2017. – №1. – С. 30–39
19. Петров А.Я. Охрана труда: законопроект Минтруда России нуждается в существенных поправках // Кадровик. – 2016. – №9. – С. 28–34
20. Солдуков В. А. Создание системы управления охраной труда – новая обязанность работодателя // Справочник специалиста по охране труда. – 2015. – № 7. – С. 18–25
21. Сугак Е. О подготовке кадров, необходимых современной системе управления безопасностью труда // Человек и труд. – 2013. – №9. – С. 57–60
22. Тарасевич К.А. О некоторых вопросах соблюдения прав работников в сфере охраны труда // Ленинградский юридический журнал. 2017. N 3. С. 169 – 174.
23. Официальный сайт ПАО «ГМК «Норильский Никель»<https://www.nornickel.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/94050>