

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/94733>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент

Введение 3

1. Теоретические аспекты ресурсного потенциала в системе МЧС РФ 6

1.1. Понятие и виды потенциала организации 6

1.2. Методы оценки ресурсного потенциала организации 11

2. Анализ ресурсного потенциала ГПС МЧС РФ 14

2.1. Краткая характеристика ГПС МЧС РФ 14

2.2. Анализ материально-технических, трудовых/информационных ресурсов и выявление проблем связанных с его использованием 15

3. Мероприятия по повышению эффективности использования ресурсного потенциала 24

3.1. Направления повышения эффективности использования ресурсного потенциала 24

3.2. Экономическая оценка предложенных мероприятий 25

Заключение 27

Список использованной литературы 30

Введение

На сегодняшний день единства подходов к определению сущности ресурсного потенциала в научной среде не выработано. Чаще всего его принято рассматривать с двух позиций: в широком смысле ресурсный потенциал представляет собой многоуровневую экономическую систему; в узком смысле ресурсный потенциал отождествляется с годовым объемом производства.

3

В практическом контексте ресурсный потенциал может быть определен в качестве комплексной системы возможностей для использования всей совокупности резервов и ресурсов, находящихся в распоряжении хозяйствующего субъекта с целью достижения эффективности его развития и функционирования.

При этом под эффективностью функционирования субъекта хозяйствования (предприятия, организации, фирмы) понимается его возможность и способность к осуществлению реализации продукции с целью извлечения максимально прибыли.

Ресурсный потенциал предприятия концентрирует в себе те возможности, которые субъект хозяйствования может проявить в одной из сфер своей деятельности. Подобные возможности могут быть как реально воплощенными, так и гипотетическими. Все они являются так называемыми частными потенциалами.

В состав ресурсного потенциала предприятия не включаются такие частные потенциалы, как экологический, правовой и импортно-экспортный.

В сущности, ресурсный потенциал предприятия включает в себя финансовые ресурсы организации с одной стороны, и ее производственный потенциал – с другой. Производственный потенциал, в свою очередь, формируется из производственных мощностей, оборотных фондов, используемых технологий и природных ресурсов, системы коммуникаций и обработки информации, численности и квалификации кадров и пр.

Представляя собой множественную совокупность частных компонентов, ресурсный потенциал субъекта хозяйствования в значительной степени предопределяет результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а потому вопросы его развития и формирования приобретают особую актуальность в управленческом процессе.

Итак, ресурсный потенциал предприятия формируется из целого ряда частных компонентов.

Особая роль среди них отводится основному и оборотному капиталу субъекта хозяйствования, а также его кадровой составляющей.

Основной капитал – это часть общего капитала хозяйствующего субъекта, многократно и полностью принимающая участие в производственном процессе, а также переносящая свою стоимость на новую продукцию по частям на протяжении ряда периодов. Оборотный капитал –

это часть общего капитала хозяйствующего субъекта, трансформируемая в процессе функционирования организации и включающая в себя производственные средства и фонды обращения.

К основному капиталу принято относить внеоборотные активы предприятия, представленные основными средствами и внеоборотными активами, долгосрочными финансовыми вложениями и незавершённым строительством.

Оборотный капитал формируется за счет запасов, денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, дебиторской задолженности и пр.

Не последнюю роль в формировании ресурсного потенциала предприятия играет кадровая составляющая. В частности, речь идет о процессах найма и адаптации новых сотрудников, управлении трудовым коллективом, мотивации и стимулировании персонала, формировании

4
лояльности работников и т.п. На практике, чем выше ресурсный потенциал предприятия, тем лучше результаты его деятельности.

Прямое влияние на определенные сферы деятельности хозяйствующего субъекта, непосредственно влияющие на результативность его деятельности, способствует изменению ресурсного потенциала в лучшую или в худшую сторону. К числу таких сфер принято относить: финансовую устойчивость и платежеспособность субъекта хозяйствования; деловую активность организации; доходность капитала (рентабельность); ликвидность. Соответственно укрепление данных сфер способствует развитию ресурсного потенциала субъекта хозяйствования.

Конкретные способы влияния, при этом, могут быть различны, однако все они опираются на достижение оптимального баланса между ресурсами предприятия и их использованием. Одним из важнейших инструментов развития ресурсного потенциала предприятия считается инвестирования.

Изложенное подтверждает актуальность темы настоящей работы, целью которой является рассмотрение ресурсного потенциала ГПС МЧС РФ.

Для достижения указанной цели предполагается решить следующие задачи:

охарактеризовать теоретические основы ресурсного потенциала;
провести анализ ресурсного потенциала ГПС МЧС РФ.

Объект исследования: Управления МЧС России .

Предмет исследования: ресурсный потенциал ГПС МЧС РФ.

1. Теоретические аспекты ресурсного потенциала в системе МЧС РФ

1.1. Понятие и виды потенциала организации

Ресурсный потенциал предприятия - это совокупность применяемых на предприятии, необходимых для его устойчивого функционирования материальных, финансовых, трудовых, инновационных, информационных ресурсов, производственно-технической базы, а также потенциальных возможностей этих ресурсов для реализации цели (целей) предприятия[10].
Сущностное содержание потенциала хозяйствующего субъекта предопределяет наличие множества показателей, позволяющих охарактеризовать уровень его развития. Как правило, все они условно делятся на две группы:

показатели, определяющие инновационную активность предприятия;
показатели, характеризующие реальные возможности предприятия, то есть его ресурсы [9, с. 15].

5
Инновационная активность предприятия определяется при помощи таких показателей (коэффициентов), как обеспеченность интеллектуальной собственностью, персонал, занятый в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, имущество, для них предназначенное, уровень освоения новой техники и новой продукции, а также коэффициент роста.

Ресурсный потенциал предприятия определяется посредством расчета и оценки целого ряда индикаторов, условно разделенных на три блока (ресурсная, результативная и управленческая составляющие).

В основе оценки потенциала предприятия лежит его интегральный показатель, рассчитываемый методом суммирования произведений обобщающих показателей оценки его составных элементов и коэффициентов их значимости.

Так выглядят общие показатели оценки потенциала инновационной активности субъекта хозяйствования. Данный подход не является единственным, однако он обобщает множество подходов и может быть принят за базу исследования потенциала на микроуровне.

Методология оценки потенциала предприятия

Прежде всего, необходимо определить перечень показателей, подлежащих оценке в ходе анализ потенциала субъекта хозяйствования. Основным критерием их выбора выступает измеримость и достоверность. Это означает, что отбираемые показатели должны быть подвержены измерению и отражать действительность [5, с. 25].

Вслед за выбором оценочных показателей следует непосредственно сам сбор первичной информации, необходимой для оценки. Она может быть получена из внешних и внутренних источников. После сбора необходимых данных начинается их обработка и производится сам расчет показателей, характеризующих инновационный потенциал организации [6, с. 11]. Полученные сведения подлежат систематизации в единый комплекс, позволяющий составить общее представление об инновационном потенциале предприятия, материальных и нематериальных ресурсах осуществления инновационной деятельности, находящихся в его распоряжении.

На основе систематизации оценочных показателей производится общая оценка потенциала субъекта хозяйствования, определяются его преимущества и недостатки, требующие своего устранения. Завершающим этапом оценки потенциала хозяйствующего субъекта считается принятие управленческого решения касательно реализации существующих возможностей его использования и/или развития.

На основе проведения оценки определяются сильные и слабые стороны потенциала кон

1. Антоненко, ИВ. Типология и классификация потенциала экономической системы / И.В. Антоненко // Проблемы современной экономики. – 2014. – №2.

6

2. Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь. 3-е изд., перераб.и доп. / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 214 с.

3. Тимошина, К.В. Анализ подходов к определению инновационной активности предприятия / К.В. Тимошина // Молодой ученый. – 2017. – №25. – С. 407-410.

4. Фетисов, Г.Г. Устойчивость банковской системы : Учебное пособие / Г.Г. Фетисов. – М., Финансовая академия, 2016. – 254 с.

5. Черных, А.В. Механизм устойчивого развития предприятия в период активной инвестиционной деятельности. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / А.В. Черных. – Белгород, 2017. – 21 с.

6. Агентство Стратегических Инициатив – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://asi.ru/> (Дата обращения: 11.11.2018.).

7. Глобальный инновационный индекс – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: http://lib.ieie.su/docs/2016/Russia_v_zerkale02_Globalnyj_Innovacionnyj_... (Дата обращения: 02.02.2020.).

8. Иванова С.А. Основные проблемы развития статистики – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://web.snauka.ru/issues/2014/04/33127> (Дата обращения: 02.02.2020.).

9. Министерство Финансов «Федеральный бюджет на 2014-2017 года». Расчеты аналитического отдела – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://minfin.ru/ru/> (Дата обращения: 02.02.2020.).

10. Федеральная служба государственной статистики – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://www.gks.ru/> (Дата обращения: 02.02.2020.).

11. Экологический рейтинг субъектов РФ – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://greenpatrol.ru/ru/stranica-dlya-obshchego-reytinga/ekologicheskiiy...> (Дата обращения: 02.02.2020.).

12. The global innovation index 2017 – [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: http://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_gii_2017-intro5.pdf (Дата обращения: 02.02.2020.).

13. Проблемы и перспективы развития потенциала в Российской Федерации // Молодежный научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по материалам XLI студ.

междунар. заочной науч.-практ. конф. — М.: «МЦНО». — 2017 —№ 1(41) / [Электронный ресурс]
— Режим доступа. — URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/1\(41\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/1(41).pdf)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/94733>